



Jaarverslag 2025

Parnassia Haaglanden BV



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

INHOUDSOPGAVE	Pagina
Bestuursverslag	3
Verslag van de raad van commissarissen	15
1.1 Jaarrekening 2025	
1.1.1 Balans per 31 december 2025	18
1.1.2 Winst- en verliesrekening over 2025	19
1.1.3 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling	20
1.1.4 Toelichting op de balans per 31 december 2025	29
1.1.5 Mutatieoverzicht materiële vaste activa	38
1.1.6 Mutatieoverzicht financiële vaste activa	39
1.1.7 Toelichting op de winst- en verliesrekening over 2025	40
1.2 Overige gegevens	
1.2.1 Statutaire regeling resultaatbestemming	48
1.2.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	48



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

BESTUURSVERSLAG

Het bestuur van Parnassia Haaglanden BV biedt hierbij haar jaarverslag aan voor het boekjaar dat geëindigd is op 31 december 2025. Aanvullende informatie is beschikbaar in het Jaarverslag 2025 van Parnassia Groep, waarvan de vennootschap deel uitmaakt.

1. Algemene informatie

Oprichting

Parnassia Haaglanden BV werd per 30 juni 2008 opgericht door de Stichting Parnassia, door middel van afsplitsing in het kader van de juridische herstructurering van het concern. Daarvoor was Parnassia Haaglanden een zorgbedrijf binnen het concern zonder eigen rechtspersoonlijkheid. De statutaire vestigingsplaats is Den Haag, Kamer van Koophandel 27321702.

Doelstelling

De statutaire doelstelling van de vennootschap is het geven van kwalitatief verantwoorde en resultaatgerichte behandeling, verpleging, verzorging, begeleiding en huisvesting van personen die om enigerlei reden hulp behoeven op het gebied van de psycho-medische of psychiatrische zorg in de breedste zin alsmede van daarmee verband houdende hulp en voorzieningen.

Missie en Visie

De missie van Parnassia Haaglanden is:

"Wij willen ervoor zorgen dat alle mensen die onze hulp zoeken uiteindelijk zonder die hulp verder kunnen. Dat kan soms erg lang duren, maar wij geven daarbij de hoop nooit op. Wij werken dan ook vanuit onze lijfspreuk: "wij kijken naar wat wel kan". Om dat te realiseren verleggen wij de grenzen van de GGZ door de kracht van ieder uniek mens - hulpvragers en hulpverleners- optimaal te benutten, en door verschillende kennisspecialisten op het juiste moment en op een zinvolle manier in te zetten. Wij verleggen grenzen, ook als anderen denken dat dat niet meer kan".

Kernactiviteiten en werkgebied

Parnassia Haaglanden is specialist in psychiatrie voor (oudere) cliënten met ernstige psychiatrische aandoeningen, autisme, psychiatrie in combinatie met licht verstandelijke beperking, psychiatrie in combinatie met somatische problematiek, psychiatrie in combinatie met verslaving en psychiatrie bij dementie. Hulpverleners van Parnassia Haaglanden bieden behandeling en begeleiding van uiteenlopende intensiteit, die is afgestemd op de zorgbehoeften van de cliënt en zijn omgeving en met herstel als maatstaf. Doel daarvan is de consolidatie of verbetering van het geestelijke, lichamelijke en sociale functioneren, en het hernemen van regie over het eigen leven. Daarbij wordt rekening gehouden met beperkingen en mogelijkheden.

Aandacht voor culturele achtergrond en etnische identiteit, zingeving en omgeving maken onlosmakelijk deel uit van het in balans brengen en houden van het dagelijks leven van onze cliënten.

Het werkgebied van Parnassia Haaglanden omvat de gemeentes Den Haag, Rijswijk, Leidschendam-Voorburg, Wassenaar, Nootdorp en Zoetermeer. Wij bieden behandeling en begeleiding vanuit een twintigtal locaties in Den Haag, Nootdorp en Zoetermeer. In haar werkgebied werkt Parnassia Haaglanden actief samen met de andere zorgbedrijven van Parnassia Groep in het realiseren van goede hulpverlening.

Groepsverhoudingen en juridische structuur

Parnassia Haaglanden behoort tot Parnassia Groep. Aan het hoofd van deze groep staat de Stichting Parnassia te Den Haag. De jaarrekening van Parnassia Haaglanden is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening 2025 van Parnassia Groep BV.

Organisatiestructuur

Parnassia Haaglanden wordt aangestuurd door een tweehoofdig collegiaal bestuur, dat bestuurlijk en statutair verantwoordelijk is voor het strategisch beleid en de behaalde resultaten van Parnassia Haaglanden. Het bestuur bestaat uit een bestuurder zorg en een bestuurder bedrijfsvoering.

Parnassia Haaglanden streeft naar een man/vrouw verhouding van 50%-50% in het bestuur. Dit jaar is voldaan aan het percentage.

Parnassia Haaglanden vormt samen met Parnassia Noord-Holland het zorgbedrijf Parnassia. Dit zorgbedrijf bestaat uit drie zorglijnen van waaruit de behandeling en de begeleiding van cliënten wordt verleend:

1. Volwassenenpsychiatrie Haaglanden
2. Ouderenpsychiatrie Haaglanden en Noord-Holland
3. Volwassenenpsychiatrie Noord-Holland.

Elke zorglijn wordt aangestuurd door een directie bestaande uit één of twee directeuren zorg en één of twee directeuren bedrijfsvoering. Naast de zorglijnen kent het zorgbedrijf een ondersteunend apparaat. Ook maakt het zorgbedrijf gebruik van de Professionele Diensten van Parnassia Groep.

Bestuur en aandeelhouder

Het bestuur van Parnassia Haaglanden werd in 2025 gevormd door:

- Parnassia Groep BV (bestuurder A)
- natuurlijke personen (bestuurder B): mevrouw M.V. van de Ven-Dijkman met portefeuille zorg en de heer C.B. Prins met portefeuille bedrijfsvoering.



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN.d.d.

19 juni 2026

De aandelen van Parnassia Haaglanden BV worden voor 100% gehouden door PG Zorgholding BV, waarvan Parnassia Groep BV 100% aandeelhouder is. Aldus strekt het toezicht door de Raad van Commissarissen in Parnassia Groep zich uit tot Parnassia Haaglanden BV.

Parnassia Groep beschikt over een reglement Corporate Governance, dat volledig voldoet aan de landelijk geldende Zorgbrede Governancecode.

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

BESTUURSVERSLAG

Bestuur en aandeelhouder (vervolg)

Om de samenhang binnen Parnassia Groep, waarvan Parnassia Haaglanden deel uitmaakt, te bevorderen en te bewaken, maken de bestuurders deel uit van de Bestuursraad. De bestuursraad is de vergadering van de Raad van Bestuur en de bestuurders van de zorgbedrijven.

Toelatingen

Parnassia Haaglanden beschikt over een WTZa vergunning. Daarnaast is sprake van een systematiek van 'getrapte' uitbestedingsovereenkomsten waarmee is gewaarborgd dat de beheerder van de toelating zijn verantwoordelijkheid voor de geleverde zorg kan nakomen.

Parnassia Groep BV heeft een overeenkomst tot uitbesteding van zorg met PG Zorgholding BV.

PG Zorgholding BV heeft op zijn beurt een overeenkomst tot uitbesteding van zorg met Parnassia Haaglanden BV.

Medezeggenschapsstructuur

Medezeggenschap cliënten

Parnassia Haaglanden kent een cliëntenraad op basis van de Wet Medezeggenschap Cliënten Zorginstellingen (WMCZ). De cliëntenraad Parnassia Haaglanden heeft een vertegenwoordiging in de Concerncliëntenraad (CCR) van Parnassia Groep. Daarnaast heeft de cliëntenraad Parnassia Haaglanden een vertegenwoordiging in de Gezamenlijke Commissie Cliëntenraden Parnassia. In deze commissie neemt ook een vertegenwoordiging van de cliëntenraad Parnassia Noord-Holland deel.

Medezeggenschap medewerkers

Parnassia Haaglanden kent samen met Parnassia Noord-Holland en Reakt een Gezamenlijke Ondernemingsraad (GOR) op basis van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR). De GOR heeft een vertegenwoordiging in de Centrale Ondernemingsraad (COR) van Parnassia Groep.

Medezeggenschap familie en naasten

Parnassia Groep heeft een Familieraad regio Haaglanden met een vertegenwoordiging van de zorgbedrijven van Parnassia Groep in de regio. Het doel van de Familieraad is om samen inhoud te geven aan de invoering en implementatie van het familiebeleid in de regio.

Bedrijfsvoering

Parnassia Haaglanden bestuurt de organisatie op basis van de integrale besturing & controlcyclus van Parnassia Groep en de bijbehorende werkwijzen en instrumenten. Risicomanagement neemt hierin een centrale plaats in.

De diverse bedrijfsvoeringsprocessen worden ondersteund vanuit de professionele diensten van PG Zorgholding. Teams en teamleden hebben ten behoeve van sturing op de eigen resultaten de beschikking over onder meer een eigen dashboard en een registratiemonitor. De inkoop van goederen en diensten van externe leveranciers vindt overwegend plaats op basis van raamcontracten, afgesloten door de groep.

Kwaliteitsbeleid algemeen

Parnassia Haaglanden maakt, als onderdeel van Parnassia Groep, geen onderscheid tussen beleid, kwaliteitsbeleid en veiligheidsbeleid. Immers, de effectiviteit van ons beleid staat of valt met de kwaliteit van onze bedrijfsprocessen; zowel van het primaire proces (ons zorgaanbod) als van de ondersteunende bedrijfsprocessen. De algemene ontwikkelingen binnen Parnassia Groep op het gebied van kwaliteitsmanagement, veiligheid, en administratieve organisatie vonden in het verslagjaar ook toepassing binnen Parnassia Haaglanden.

Wat betreft de kwaliteit van zorg werkt de groep met een kwaliteitskader waarin drie kernaspecten worden onderscheiden: herstel ondersteunend en op maat; professioneel; veilig. Zie hierna onder Cliëntenzorg.

Meerjarenbeleid

Parnassia Haaglanden werkt binnen de strategische kaders van Parnassia Groep, alsmede op basis van de groepsvisie en kernwaarden van de groep. In 2025 heeft Parnassia Groep haar strategie herijkt. De strategische koers van Parnassia Groep richting 2035 is gestoeld op vier pijlers, die samen de beweging vormen naar toekomstbestendige geestelijke gezondheidszorg. Onderdeel van dit strategisch kader zijn ook onze kernwaarden en uitgangspunten van zorg.

1. Specialist in zorg voor mensen die vastlopen in complexe psychische en psychiatrische problemen, in netwerken

Parnassia Groep kiest bewust voor een leidende rol in de zorg voor mensen met complexe psychische en psychiatrische problematiek. We bieden transdiagnostisch en geïntegreerd behandeling, begeleiding en ondersteuning waarbij niet de diagnose centraal staat, maar het geheel van patronen, levensverhaal en sociale context. We bouwen netwerken rondom het leven van cliënten, versterken samenwerking op cliëntniveau en organiseren soepele overgangen tussen zorgniveaus. Technologie en AI worden ingezet voor diagnostiek, triage en herstelmonitoring, zodat professionals meer tijd hebben voor complexe zorgvragen. Gezondheidsvaardigheden worden structureel onderdeel van onze zorg, en we agenderen belemmeringen in financiering om passende zorg mogelijk te maken.

2. Maatschappelijke partner in het bouwen aan een mentaal gezonde samenleving

Wij dragen actief bij aan een samenleving die inzet op mentale gezondheid en veerkracht. Kennis en vaardigheden over mentale gezondheid maken we breed beschikbaar, via toegankelijke materialen, digitale platformen, programma's en enhologen, werkplekken en in wijken. We zoeken de balans tussen normaliseren en toegankelijk houden van zorg: niet elke mentale klacht vraagt om behandeling, soms is uitleg of geruststelling voldoende. Publiek leiderschap en maatschappelijke betrokkenheid zijn essentieel. We agenderen mentale gezondheid in beleid, delen praktijkkennis en nemen positie in het maatschappelijk debat. Samenwerking met partners in onderwijs, werk, beleid en leefomgeving is daarbij cruciaal.

KPMG
Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

BESTUURSVERSLAG

Meerjarenbeleid (vervolg)

3. Inclusief werkgever vanuit een visie op betekenisvol en innovatief werk

Goede zorg begint bij goed werkgeverschap. Parnassia Groep is een inclusieve werkgever die werkplezier, professionaliteit en verbondenheid centraal stelt. We organiseren werk slimmer, met ruimte voor vakmanschap, groei en een diverse loopbaan. Teams zijn divers, verbindend en inclusief, en de collegareis is ons kompas voor goed werkgeverschap. We investeren in een cultuur van veiligheid, vertrouwen en gedeeld leiderschap, en bieden flexibele loopbanen en professionele autonomie. Duurzaamheid en leefomgeving zijn integraal onderdeel van zorg, werk en organisatie; we maken werkplekken groener, energie-efficiënt en bevorderlijk voor herstel en welzijn. Zo bouwen we samen met alle collega's aan een organisatie die staat, waar werk raakt, beweegt en verschil maakt. Op deze wijze maken wij samen ons werk betekenisvol.

4. Opleidings- en onderzoekscentrum voor toekomstgerichte zorg

Leren, ontwikkelen en onderzoeken staan centraal in onze organisatie. We investeren in opleidingen die professionals toerusten op de uitdagingen van morgen, met aandacht voor maatschappelijke, technologische en ethische ontwikkelingen. Praktijkgericht onderzoek is gericht op behandeling, herstel en netwerkzorg, en we bouwen aan een duurzame onderzoeksinfrastructuur. Implementatieonderzoek en samenwerking met kennisinstellingen, cliënten en naasten zorgen ervoor dat vernieuwing landt in de praktijk. Opleiden voor brede professionele ontwikkeling en toekomstbestendig vakmanschap is een structureel onderdeel van onze strategie.

Deze combinatie van strategische pijlers met onderliggende veranderopgaven vormt het fundament onder de koers van Parnassia Groep richting 2035. Zo geven we concreet invulling aan 'Zorg die verbindt, mensen die groeien' en bouwen we aan een toekomstbestendige organisatie en zorgpraktijk.

Externe ontwikkelingen

• Wet DBA:

Parnassia Groep en Parnassia Haaglanden BV volgen de geldende wet- en regelgeving. Als gevolg van de beëindiging van het handhavingsmoratorium van de Wet DBA heeft Parnassia Groep de inzet van zzp-ers in grote mate verminderd. Om de benodigde zorg te kunnen leveren is, waar nodig, gebruik gemaakt van detacherings-/uitzendbureaus. Voor Parnassia Haaglanden BV geldt daarbij dat in het verslagjaar 2025 een toename te zien is van het personeel niet in loondienst. Dit wordt met name veroorzaakt doordat als gevolg van een hoog ziekteverzuim en openstaande vacatures inzet van personeel niet in loondienst nodig was. Tarieven van detacherings-/uitzendbureaus zijn daarnaast hoger dan bij de inzet van zzp-ers het geval was.

Interne ontwikkelingen

In 2025 werden opnieuw stappen gezet in de interne doorontwikkeling van Parnassia Haaglanden. Wat betreft het zorgbedrijf Parnassia Haaglanden verdienen de volgende speerpunten vermelding:

- Collega's: team van de toekomst, (ver)binden en boeien, onboarding, voldoende collega's werven, opvolging werkbelevingsonderzoek.
- Doelgroepen: profilering ouderenpsychiatrie, positionering verslavingszorg.
- Visie op zorg: visie op langdurige zorg in de regio, visie op wijkgerichte ambulante zorg en capaciteit acute zorg.
- Communicatie: tijdige, duidelijke en proactieve communicatie.
- Kwaliteit van zorg: somatiek en leefstijl.
- Digitale ontwikkelingen: digitalisering van de zorg.

Algemeen beleid verslagjaar

Parnassia Haaglanden werkt, als onderdeel van Parnassia Groep, aan de invulling van de visie in de eigen context. Parnassia Groep is een betrokken partner in mentale gezondheid en herstel. We behandelen, begeleiden en ondersteunen mensen bij wie psychische en psychiatrische problemen diep ingrijpen in hun dagelijks leven en dat van hun naasten. In 2025 waren de focuspunten:

1. Collega's & Ontwikkeling
2. Cliëntenlogistiek
3. Mentale Gezondheidsnetwerken
4. Verminderen administratieve lastendruk
5. Digitale transformatie

Aan deze speerpunten wordt gewerkt in programma's en projecten op deelprioriteiten waarvan het eigenaarschap is belegd op het niveau van de groep, en deels ook regionaal.

Enkele specifieke vermeldenswaardigheden voor Parnassia Haaglanden nemen we op in de paragrafen waarmee zij het meest direct verband houden.



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

BESTUURSVERSLAG

Clïëntenzorg

Parnassia Haaglanden verleent haar patiëntenzorg binnen de kaders van het algemene beleid van de Parnassia Groep. Vertrekpunt is de Groepsvisie. Herstelgericht denken en (be)handelen is daarin een belangrijke rode draad.

Voor Parnassia Haaglanden waren in het verslagjaar de belangrijkste specifieke accenten, doelstellingen en resultaten van Parnassia Haaglanden op het gebied van de (kwaliteit van de) clïëntenzorg:

•**Transformatie Centrum Intensieve Behandeling (CIB) Den Haag:** in 2025 is een grote stap gezet in de doorontwikkeling van het behandelaanbod voor clïënten met suïcidaal en zelfbeschadigend gedrag. Hierbij heeft een verschuiving plaatsgevonden van langdurige klinische opnames op het CIB naar een ketenbrede en ambulante aanpak, waarin traumagerichte behandeling en dialectische gedragstherapie (DGT) centraal staat (maar waarbij opnames mogelijk bleven). Deze transformatie sluit aan bij de behoeften van clïënten, naasten en zorgprofessionals. De clïënten van het CIB die nog niet klaar waren met hun behandeling, hebben een plek gekregen op een ambulante of andere klinische afdeling van Parnassia. In het kader van de transformatie is in de eerste fase een DCT (DGT, Crisismanagement en Traumabehandeling)-team operationeel en is gestart met de ontwikkeling van scholing voor de gehele keten over hoe om te gaan met deze doelgroep. Daarnaast is een ketenbreed consultatieteam gestart. In 2026 worden de volgende fases gerealiseerd waarbij o.a. gestart wordt met scholing, het opzetten van een crisismanagementafdeling inclusief BOR-bedden en het realiseren van intensive trauma deeltijdbehandeling, intensieve DGT-deeltijdbehandeling en inbedding van wetenschappelijk onderzoek.

•**Start met medicatiepoli Haaglanden:** de medicatiepoli levert een geïntegreerd behandelaanbod voor de chronisch stabiele clïëntengroep die farmacologische zorg nodig heeft maar geen outreachende (fact-)zorg nodig heeft en niet terugverwezen kan worden naar de huisarts.

•**Integratie Centrum Eerste Psychose en het Jong Volwassenen Team:** met de integratie van deze teams is er een geïntegreerde en multidisciplinaire aanpak voor adolescenten en jongvolwassenen met ernstige psychiatrische problematiek. Deze aanpak biedt o.a. meer behandel mogelijkheden, meet innovatiekracht en biedt beter op elkaar sluitende zorg.

•**Herpositionering Verstandelijk Beperkingen en Psychiatrie (VB&P):** het team VB&P was te beperkt van schaal om echt impact te maken, met een eigen caseload werd slechts een klein deel van de doelgroep bereikt. In verband hiermee is ervoor gekozen dit team te herpositioneren tot een expertiseteam dat co-behandeling, groepsbehandeling en consultatie biedt en focust op scholing van medewerkers. De specialistische expertise van het VB&P is daarmee breed beschikbaar en duurzaam gewaarborgd binnen de regio Haaglanden.

•**Bij de GGZ-teams van Parnassia is in 2025 gestart met scholing voor patroondiagnostiek (patterns of life).** Met deze nieuwe vorm van diagnosticeren kijken behandelaar en clïënt samen wat er in het leven van de clïënt speelt en worden vaste patronen in kaart gebracht. D.m.v. patroondiagnostiek heeft de clïënt meer eigen regie, is er meer zicht op het geheel waarbij gerichtere behandelkeuzes worden gemaakt. Dit zorgt voor minder uitval van clïënten en meer werkplezier voor behandelaars.

•**Capaciteit subacute zorg:** in het kader van het borgen van de capaciteit subacute zorg is in 2025 een actieplan opgesteld. In dit actieplan zijn diverse oplossingsrichtingen ingezet zoals scherpere triage waardoor alleen clïënten die echt subacute zorg nodig hebben doorstromen naar deze plekken, toename van subacute behandelcapaciteit ten koste van instroom voor reguliere zorg, vermindering instroom reguliere zorg door beter verwachtingsmanagement in Zorgdomein en actieve bemiddeling naar reguliere en subacute zorgplekken bij andere zorgaanbieders in de regio Haaglanden (gebruikmakend van de in 2025 gemaakt samenwerkingsafspraken tussen de Acute Keten en deze aanbieders).

•**Consultatie Ouderenpsychiatrie bij VVT-instellingen:** met vrijwel alle regionale VVT-instellingen zijn samenwerkingsafspraken om onze expertise op het vlak van de ouderenpsychiatrie laagdrempelig en servicegericht aan te bieden daar waar nodig.

•**In 2025 is een meerjarenplan ervaringsdeskundigheid Haaglanden opgesteld.** Speerpunten hierin zijn het ervaringsdeskundigheid aanbod te vergroten, de ontwikkeling van ervaringswerkers te bevorderen, ervaringsdeskundigheid te bevorderen en ervaringskennis te integreren binnen strategische tafels.

•**Vanzelfsprekende dagbesteding:** in 2025 is een start gemaakt met plannen dat elke clïënt op klinische afdelingen dagbesteding krijgt, passend bij diens herstelproces en mogelijkheden, als integraal onderdeel van het behandelplan. Deze plannen worden in 2026 verder uitgewerkt en geïmplementeerd.

•**Parnassia Rookvrij:** in 2025 is toegewerkt naar een rookvrij Parnassia. Parnassia wil clïënten ondersteunen bij herstel, structuur en een gezonde leefstijl. Daar hoort ook een gezonde omgeving bij. Daarom zijn al onze locaties rookvrij gemaakt en wordt ondersteuning geboden aan clïënten en medewerkers die willen stoppen met roken.

•**In de eerste helft van 2025 zijn de bewoners van de nieuwbouwappartementen op woonzorgpark Rosenberg ingehuisd.** Hier hebben, over drie financieringsstromen, met succes, volwassenen, ouderen en jongeren een plek gekregen die recht doet aan hun herstel.

•**In 2025 is verder vormgegeven aan de intensivering LIB (Langdurige Intensieve Behandeling)** waarbij laag intensieve open bedden getransformeerd zijn naar gesloten bedden en intensief open bedden. Op de gesloten afdeling is volgens state of the art een extra beveiligde kamer (EBK) en een intensive care unit (ICU) geopend. Conform planning zijn begin 2025 de vereiste aanpassingen aan het vastgoed afgerond en is gewerkt aan het optimaliseren van het in-, door-, en uitstroomproces, waarbij specifiek aandacht is besteed aan de doorontwikkeling van het aanmeldproces.

•**Afgelopen jaar hebben we het strategisch plan voor de WLZ naar een hoger niveau weten te brengen.** De governance rondom het strategisch plan is geborgd en aan de hand van deze structuur zijn we goed in staat de benodigde en vereiste ontwikkelingen, zoals het kwaliteitskader Woonzorg, binnen de organisatie te implementeren. Net als in 2024 zijn een aantal WLZ indicaties verhoogd.

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

BESTUURSVERSLAG**Clïëntenzorg (vervolg)**

•In 2025 is de nieuwbouw Klinisch Centrum Acute Psychiatrie (KCAP) en Spoedeisende Hulp Psychiatrie (SeHP) afgerond. Hiermee ontstaat er meer synergie tussen het klinische en ambulante deel van de acute keten. Transformatie naar volwaardige High Intensive Care (HIC)-afdeling met EBK's en ICU's is gemaakt. Project voor verkrijgen HIC-certificering in 2026 is volop in gang.

•IBT-teams (Intensieve Behandeling Thuis) werken steeds meer volgens Intensive Home Treatment (IHT)-methodiek. De poortwachtersfunctie voor open afdelingen is volledig gerealiseerd, voor gesloten afdelingen gedeeltelijk. Tevens is een Acute Deeltijdbehandeling toegevoegd aan IBT.

•Vanuit de Acute Keten is deelgenomen aan verschillende regionale projecten, zoals "triagebedden" in de maatschappelijke opvang, samenwerking met gemeente en politie rond mensen met onbegrepen gedrag, regionale zorg coördinatie voorziening vanuit IZA/AZWA.

•Er is een toenemende samenwerking met PsyQ op het gebied van peripartum psychiatrie en Verstandelijk beperkingen en Psychiatrie (VB&P).

Aantal cliënten, in- en uitstroom

	2023	2024	2025
actueel op 1/1	6.596	6.189	6.115
ingeschreven/gestart	3.897	4.028	4.010
behandeld totaal	10.493	10.217	10.125
uitgeschreven/beëindigd	4.304	4.102	4.037
eindstand 31/12	6.189	6.115	6.088

Onderzoek, opleiding en ontwikkeling

Om onze ambities op het gebied van kwaliteit van zorg naar hoge professionele standaarden te verwezenlijken, maken we ons sterk voor wetenschappelijk onderzoek, het implementeren van nieuwe behandelmethoden, en het opleiden van (ook mogelijk toekomstige) medewerkers. We investeren in de TOP GGZ afdeling van het Centrum Dubbele Problematiek. Hierin wordt Parnassia Haaglanden ondersteund door de Parnassia Groep Academie.

Parnassia Groep en als onderdeel daarvan Parnassia Haaglanden BV draagt bij aan het continu verbeteren van de zorg door wetenschappelijk onderzoek. In de kenniscyclus werken onderzoekers, hoogleraren, specialismegroepen en (TOPGGZ-)afdelingen samen om de juiste vragen op te halen en kennis te verspreiden. Binnen de zorgbedrijven zijn onderzoekslijnen op thema's die voor de cliëntenzorg relevant zijn.

Parnassia Haaglanden participeert in groepsbrede innovaties gerelateerd aan de eerdergenoemde beleidsspeerpunten, die (deels) gefinancierd worden vanuit de groep.

Specifiek voor Parnassia Haaglanden waren in het verslagjaar de belangrijkste accenten op het gebied van onderzoek en opleiding:

Onderzoek Volwassenen Haaglanden:

Parnassia Haaglanden heeft een actieve rol in de doorontwikkeling en borging van het Platform Verpleegkundig en agogisch Onderzoek en Innovatie (VOI) waarmee dit onderzoek door verpleegkundigen en studenten meer continuïteit en impact krijgt.

In 2025 zijn deze WMO-plichtige onderzoeken actief:

- GILL: Gezondheid in Lichaam en Leefstijl. Naast de RCT wordt een procesevaluatie uitgevoerd om de implementatie en de ervaringen van zowel de deelnemende cliënten als de hulpverleners met de interventie systematisch te evalueren.
- RE-PROCESS: Traumagerichte therapieën Exposure, EMDR en Cognitieve Herstructurering voor post-traumatische stress in psychose.
- FeelingSafe-NL: Herstelgerichte cognitieve gedragstherapie om het welzijn en gevoel van veiligheid te bevorderen.

Daarnaast zijn de volgende, niet WMO-plichtig onderzoeken in 2025 goedgekeurd door Parnassia:

- Extra Beveiligde Kamer (crisis en veiligheid)
- CoMBI EPA (crisis en veiligheid)
- REsilience and COping after Violence at woRK (crisis en veiligheid)
- Zijn en doen in het groen (herstelgerichte zorg)
- Herstel met behulp van de natuur (herstelgerichte zorg)
- Samen op weg naar herstel (ervaringen van naasten met het opstarten van een resourcegroep)

Verkregen subsidies:

- Subsidie van ZonMw voor het implementatie-/onderzoeksproject: Handen en voeten geven aan eigen regie en zelfredzaamheid in de langdurige ggz! Het gaat om het doorontwikkelen en implementeren van het 'Herstelboek' dat op initiatief van collega's van de Langdurige Intensieve Behandeling (LIB) Haaglanden is ontwikkeld en waarmee wordt beoogd cliënten en hulpverleners handvatten te bieden op het gebied van herstelgericht denken en werken binnen het LIB.
- VGCT Kennisnet subsidie. Feeling Safe PhD student Eva Tolmeijer heeft samen met David van der Berg een subsidie gekregen waarmee, samen met cliënten, terugvalpreventiekaarten zijn gemaakt om inzichten uit de therapie vast te kunnen houden. De mnemonische-terugvalpreventiekaarten zijn gratis beschikbaar.



KPMG Audit

De balans van 2025 is goedgekeurd op 19 juni 2026 door de raad van bestuur van Parnassia Haaglanden BV.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

BESTUURSVERSLAG

Onderzoek, opleiding en ontwikkeling (vervolg)

Promotie:

- Anne Huntjens is op 8 januari 2025 gepromoveerd. Haar proefschrift: "Dispelling despair: dialectical behaviour therapy for suicidality in autism" gaat over het terugdringen van suïcidaliteit en/of zelfbeschadigend gedrag bij autisme-spectrum stoornissen door Dialectische Gedragstherapie.
- Yvonne de Jong is op 11 september 2025 gepromoveerd: Screening for psychosis risk in adolescence.

Onderzoek ouderen Haaglanden:

Onderzoek vindt plaats binnen verschillende onderzoekslijnen met de doelgroep ouderen: stemmingsstoornissen, frailty, ECT, psychosen, en cognitieve stoornissen.

WMO-plichtige actieve onderzoeken:

- NESDO: Nederlandse Studie naar Depressie en Ouderen. Langlopende cohortstudie
- RECALL: Rivastigmine for ECT-induced Cognitive Adverse effects in Late Life Depression. Cohortstudie.

Niet WMO-plichtige actieve onderzoeken:

- Bipolaire stoornissen: gericht op de effectiviteit en bijwerkingen van lithium onderhoudsbehandeling.
- Frailty: gericht op voorspellen effectiviteit van behandeling, bijwerkingen van psychofarmaca en van complicaties.
- ECT: deelname aan een groot landelijk netwerk (Dutch ECT Cohort) en aan de landelijke PROSPECT-studie
- Psychose: onderzoeken naar schizofrenie op oudere leeftijd en naar behandeling met clozapine.
- Cognitieve stoornissen: gericht op effectiviteit van een tentbed en op clozapine voor onbegrepen gedrag.
- Evaluatie levensloopstages ouderen- en kind- en jeugdpsychiatrie (aios psychiatrie)

Parnassia Haaglanden participeert in groepsbrede innovaties gerelateerd aan de eerdergenoemde beleidsspeerpunten, en die (deels) gefinancierd worden vanuit de groep.

2. Financiële informatie en prestatie-indicatoren

Algemeen

Het financieel beleid van Parnassia Haaglanden komt tot stand in het kader van de begrotingscyclus van de Parnassia Groep. Voor een doeltreffend financieel management heeft Parnassia Haaglanden een zo groot mogelijke verantwoordelijkheid voor haar eigen resultaten. Er wordt dan ook gewerkt met een integrale begroting waaraan alle baten en lasten zijn toegerekend. De begroting wordt vertaald naar afdelingsbudgetten voor de teams en door de teams vertaald naar taakstellingen voor aantallen te openen producten en uren dienstverlening aan cliënten per medewerker. Daarmee is, onder andere ten behoeve van de verantwoording naar de financiers, de basis gelegd voor het kunnen toerekenen van kosten en baten aan de zorgproducten.

Opbrengsten en resultaat

In 2025 heeft Parnassia Haaglanden een bedrag aan opbrengsten gerealiseerd van € 184,8 miljoen. Dat is een toename van € 7,7 miljoen ten opzichte van vorig jaar. Het resultaat over 2025 bedraagt € 6,9 miljoen (2024: € 18,5 miljoen). De toename van de opbrengsten betreffen voornamelijk de Zvw (€ 3,8 miljoen hoger), de Wlz (€ 3,3 miljoen hoger) en de overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening (€ 1,2 miljoen hoger).

De Zvw opbrengsten zijn toegenomen vanwege indexering van tarieven. De Wlz opbrengsten zijn toegenomen vanwege de ingebruikname van het woonzorgpark Rosenberg, indexatie van tarieven en hogere indicaties. De toename van de overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening wordt verklaard doordat meer zorg is verleend aan onverzekerden.

De kosten voor uitbesteed werk en andere externe kosten zijn toegenomen met € 2,0 miljoen tot een bedrag van € 22,8 miljoen. Deze toename wordt voor het belangrijkste deel verklaard door meer inhuur van PNIL vanwege het hoge ziekteverzuim en hogere kosten voor uitbesteed werk.

De personele kosten (lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenlasten) zijn toegenomen met € 10,3 miljoen tot een bedrag van € 106,9 miljoen. Dit wordt verklaard door cao verhogingen en toename van het gemiddeld aantal collega's in dienst. Het gemiddeld aantal fte is toegenomen (+52).

De afschrijvingskosten liggen in lijn met vorig jaar en bedragen € 0,6 miljoen. Er is in 2025 geïnvesteerd voor een bedrag van € 2,5 miljoen.

De overige bedrijfskosten nemen toe met € 3,3 miljoen tot een bedrag van € 47,5 miljoen. Deze toename betreft voor het grootste deel de interne doorbelastingen (€ 2,2 miljoen hoger) welke als gevolg van de gehanteerde verdeelsleutels (o.a. opbrengsten) zijn toegenomen. Naast deze post neemt de dotatie aan de personele voorzieningen toe met € 1,0 miljoen als gevolg van de nieuwe generatieregeling.

Het saldo van de rentebaten en -lasten is afgenomen naar € 0 miljoen, omdat geen rente meer wordt gerekend over de rekening-courantpositie met PG Zorgholding BV.

Het resultaat deelnemingen bedraagt over 2025 € 0,1 miljoen verlies. Dit is een afname van € 0,1 miljoen (2024: € 0,2 miljoen verlies). Dit betreft het resultaat van Klinisch Centrum Nootdorp BV.

Voldoende weerstandvermogen is van belang gezien de toenemende risico's voor zorginstellingen en de steeds hogere eisen die banken en financiers stellen aan de financiële positie van zorginstellingen.



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

BESTUURSVERSLAG**Opbrengsten en resultaat (vervolg)**

De ontwikkeling van het eigen vermogen en de voorzieningen in het jaar 2025 is als volgt:

Bedragen x € 1.000	Eigen vermogen	Voorzieningen
Stand per 1 januari 2025	174.212	3.371
Bij: dotatie		3.472
Af: onttrekking en vrijval		-2.566
Bij: exploitatieresultaat 2025	6.876	
Bij: kapitaalstorting	18.554	
Af: Terugbetaling agio	-96.678	
Stand per 31 december 2025	102.964	4.277
Bedragen x € 1.000		
		31 december 2025
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jaar)		1.891
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jaar)		2.386

Liquiditeit en financieringsbehoefte

Voor de liquiditeitsratio wordt de quick ratio (kortlopende vorderingen inclusief liquide middelen ten opzichte van de kortlopende verplichtingen) gehanteerd. Voor 2025 bedraagt de liquiditeitsratio 4,26 (2024: 3,70). Het werkkapitaal bedraagt € 83,9 miljoen positief.

De liquiditeitspositie van de vennootschap wordt als onderdeel van de liquiditeitspositie van de Parnassia Groep bewaakt door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen. Het management ziet er op toe dat steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen van de Parnassia Groep te kunnen voldoen en dat tevens voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar blijft.

De vennootschap maakt gebruik van financiering binnen Parnassia Groep. Dit blijkt onder meer uit het feit dat de zorgcontracten worden afgesloten vanuit Parnassia Groep BV, de kassiersfunctie van de groep wordt uitgevoerd door PG Zorgholding BV en Parnassia Haaglanden BV zorgproductie realiseert. Hierdoor is voor het zorgbedrijf geen sprake van debiteurenrisico noch liquiditeitsrisico. Het zorgbedrijf heeft geen eigen financiering met externe kredietverstrekkers en daardoor ook geen kredietrisico. Voorts geldt dat er geen sprake is van afgeleide financiële instrumenten.

In het algemeen geldt dat Parnassia Groep prudent omgaat met de risico's die samenhangen met financiële instrumenten.

Nadere uitleg over posten in de jaarrekening

De materiële vaste activa nemen toe met € 1,9 miljoen tot een bedrag van € 4,8 miljoen. Dit betreffen reguliere afschrijvingen van € 0,6 miljoen en investeringen voor een bedrag van € 2,5 miljoen. De investeringen betroffen voornamelijk verbouwingen en inventaris.

De financiële vaste activa nemen af met € 79,1 miljoen tot een bedrag van € 18,6 miljoen. De afname wordt verklaard door een dividenduitkering van € 96,7 miljoen (99% van het vermogen) van PG Vastgoed BV aan Parnassia Haaglanden BV als terugbetaling van de agioreserve. Parnassia Haaglanden BV heeft dit vermogen vervolgens als agioreserve-terugbetaling uitgekeerd aan PG Zorgholding BV. Vervolgens heeft PG Zorgholding BV een agiostorting van € 18,6 miljoen uitgevoerd (zijnde 19% van de vermogensbestanddelen van PG Vastgoed BV). Vervolgens heeft Parnassia Haaglanden deze vermogensbestanddelen ingebracht in PG Zorgvastgoed CV. Tot slot is de deelneming PG Vastgoed BV in 2025 verhangen onder PG Zorgholding BV.

Het belang van Parnassia Haaglanden in de commanditaire vennootschap PG Zorgvastgoed CV bedraagt € 18,6 miljoen (19% van het totaal). Het juridisch eigendom van het vastgoed blijft bij PG Vastgoed BV.

De vorderingen nemen toe met € 2,7 miljoen tot een bedrag van € 109,4 miljoen. De belangrijkste post betreft de rekening-courantpositie met PG Zorgholding. Dit betreft een direct opeisbare vordering. De post betreft bancaire afgewikkelde betalingen van inkoop, belastingen, personele posten voor alle groepsmaatschappijen, maar ook agiostortingen en dividenden worden via deze post afgewikkeld. De mutatie wordt verklaard door het positieve resultaat over 2025.

Het eigen vermogen neemt af met € 71,2 miljoen tot een bedrag van € 103,0 miljoen. Deze afname betreft vooral de terugbetaling van het agio, zoals eerder toegelicht.

De overige voorzieningen nemen toe met € 0,9 miljoen tot een bedrag van € 4,3 miljoen. De voorzieningen betreffen jubilea, langdurig zieken, generatieregeling en deelneming met een negatief eigen vermogen. De toename ziet toe op de nieuwe generatieregeling uit de cao.

De kortlopende schulden nemen af met € 4,3 miljoen tot een bedrag van € 25,7 miljoen. Dit betreft voornamelijk de afname van € 5,9 miljoen van de rekening-courant schuld als gevolg van het feit dat PG Vastgoed BV de deelneming meer is en de toename van de overige schulden van € 1,9 miljoen als gevolg van toegenomen personele schulden als gevolg van de cao stijging en meer collega's in dienst.

Voornaamste risico's en onzekerheden

Parnassia Haaglanden en Parnassia Noord-Holland hebben een gezamenlijk risicoregister. Dit wordt elke drie weken door het directieteam besproken en hier wordt viermaandelijks in het SOIB-gesprek over gerapporteerd. Het risicoregister geeft een adequate weergave van de belangrijkste operationele risico's en de desbetreffende stand van zaken.

KPMG
Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

BESTUURSVERSLAG

Voornaamste risico's en onzekerheden (vervolg)

Strategisch loopt Parnassia Haaglanden met name risico op het gebied van arbeidsmarktproblematiek. Er is te weinig gekwalificeerd personeel beschikbaar om kwalitatief en kwantitatief voldoende zorg te leveren. Dit geldt voor VOV-personeel maar met name het tekort aan regiebehandelaren vormt een groot risico. Dit is een landelijk probleem in de GGZ-sector. De impact van dit risico kan groot zijn, zoals het sluiten van afdelingen in verband met personeelstekort.

Operationeel loopt Parnassia Haaglanden risico's op het gebied van vacatures, verzuim en minder mogelijkheden tot inhuur; dat leidt tot minder cliënten zien, werkdruk en hogere kosten.

Het bestuur heeft diverse maatregelen getroffen om deze risico's op te vangen en te mitigeren.

Beheersmaatregelen

De belangrijkste maatregelen van interne beheersing ter afdekking van bovengenoemde risico's zijn:

- Ten behoeve van instroom van personeel: onder andere inzetten op arbeidsmarktcampagne Parnassia, extra inzet recruitment, organiseren van open dagen en banenmarkten, samenwerking met hogescholen over inzet beroepsgroepen, doorontwikkelen intern flexbureau en goede samenwerkingsafspraken met uitzendbureaus.
- Ter voorkoming van uitstroom van personeel: onder andere aandacht voor onboarding, extra aandacht voor medewerkers op het gebied van privé/werk, werkplezier en ontwikkelmogelijkheden en beleid ontwikkelen voor behoud opleidingen.
- Ten aanzien van verzuim: onder andere uitvoering geven aan visie Fit en vitaal met als doel een cultuurverandering rondom verzuim en duurzame inzetbaarheid/ persoonlijke vitaliteit te bewerkstelligen, waaronder verzuimtrainingen voor alle leidinggevendenden, extra aandacht door leidinggevendenden in samenwerking met bedrijfsarts en HR-adviseur voor verzuim op de afdelingen, inzet inzetbaarheidscoach bij complex en frequent verzuim, gebruikmaken van KPI's als stuurinformatie. Daarnaast meer aandacht voor preventie door gesprekken over balans, inzetbaarheid en werkgeluk.
- Ondanks dat we in 2025 het aantal regiebehandelaren met een ZZP contract hebben weten terug te dringen, is het ons niet gelukt dit aantal naar nul terug te brengen. Ook voor 2026 voorzien we dat we voor een aantal moeilijk te vervullen vacatures afhankelijk zullen zijn van ZZP regiebehandelaren. De schaarste van regiebehandelaren zorgt voor zowel financiële risico's als een risico op kwaliteit en continuïteit van zorg. Meerdere initiatieven zijn opgestart ten behoeve van de werving van deze doelgroep (recruitment campagnes).
- De beschikking met de gemeente Den Haag rondom IGGZ is in 2025 niet volledig uitgenut waardoor het risico op korting van financiering bestaat. Het contact met de gemeente om hierin samen op te trekken, evenals het verkennen van alternatieven op deze inzet vanuit Parnassia Groep, is geïntensiveerd.
- De GGZ-teams hebben niet voldaan aan de norm uren dienstverlening aan patiënten (UDAP). Mede hiervoor is het programma 'de kracht van kort' ingezet, in combinatie met intensivering van operationele aansturing.
- Een van de maatregelen om de personeelskrapte het hoofd te bieden is een onderzoek naar het oprichten van een samenwerkingsverband met andere zorgverleners dat als uitzendbureau zal gaan fungeren. Vooral de fiscale gevolgen zijn hierbij aandachtsvol. Echter de vooruitzichten zien er goed uit waardoor dit in potentie een kans is voor het zorgbedrijf om de personeelskrapte te verkleinen.

Risico's met betrekking tot de opbrengstenverantwoording

De Raad van Bestuur van PG en het bestuur van Parnassia Haaglanden hebben de opbrengst(en) zorgverzekeringwet en de daarbij behorende balansposten op basis van de beschikbare gegevens bepaald en daarbij rekening gehouden met belangrijke schattingsfactoren en onzekerheden die landelijk een rol spelen en ook bij de Parnassia Groep en Parnassia Haaglanden van toepassing zijn. Onderstaand wordt nader ingegaan op een aantal risico's met betrekking tot de opbrengstenverantwoording. Tevens wordt verwezen naar de waarderingsgrondslagen met betrekking tot de opbrengstenverantwoording.

Horizontaal toezicht

De controles rondom horizontaal toezicht richten zich op de gefactureerde opbrengsten. Dit betreft in 2025 het grootste deel van de productie 2025 en het restant van de productie 2024. In de jaarrekening van Parnassia Groep en Parnassia Haaglanden is een correctie doorgevoerd voor verleende zorg die mogelijk niet kan worden gefactureerd (op basis van de bevindingen uit horizontaal toezicht).

De bevindingen uit de controle horizontaal toezicht over 2024 zijn besproken met de verzekeraars en over een deel van de bevindingen heeft een terugbetaling plaatsgevonden. Binnen Parnassia Groep blijft de aandacht voor juiste registratie van zorg en juiste facturatie onverminderd hoog. Collega's worden hier periodiek op getraind en PG maakt gebruik van software om analyses op de vastlegging uit te voeren en zo nodig bij te stellen.

Schadelast (deel)plafonds kunnen wijzigen als gevolg van diverse contractafspraken

De Parnassia Groep heeft contractafspraken met verzekeraars (welke ook voor Parnassia Haaglanden van toepassing zijn) over de te verlenen zorg, hierbij wordt veelal een onderscheid gemaakt naar doelgroep (de zware versus de lichtere settingen van het ZPM) en kan sprake zijn van een zogenaamde plafondafpraak (of plafondafspraken per setting).

De voortgang van deze contractafspraken wordt gemonitord en periodiek gerapporteerd aan de individuele zorgverzekeraars. De voortgang is tevens onderwerp van overleg in de periodieke overlegmomenten met de individuele zorgverzekeraars. De uitkomst van deze overleggen kan een aanpassing zijn van de contractafspraken. In de tijd is dit mogelijk tot afronding van het beheersingschap. Een risico voor Parnassia Groep en Parnassia Haaglanden kan zijn wanneer geen wijziging van contractafspraken wordt doorgevoerd. Geleverde zorg wordt in dat geval niet vergoed.

In de jaarrekening 2025 is uitgegaan van de originele contractafspraken, inclusief de bekende aanvullingen, voor zover deze zijn gerealiseerd.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

BESTUURSVERSLAG

Risico's met betrekking tot de opbrengstenverantwoording (vervolg)

Afwikkeling schadejaren tot en met 2024

De in de jaarrekening 2025 opgenomen uitgangspunten en schattingen kunnen in de realisatie door ontwikkelingen in het normenkader en de toepassing daarvan toch afwijken. De uiteindelijke uitkomsten zullen blijken uit de eindafrekeningen met de zorgverzekeraars en kunnen afwijken van de in de jaarrekening opgenomen bedragen gebaseerd op de beste schatting.

Frauderisico analyse

In 2024 is door de raad van bestuur en het bestuur van het zorgbedrijf aandacht besteed aan potentiële frauderisicofactoren en op welke manier deze risico's beheerst worden. Potentiële frauderisicofactoren zijn onderdeel van het risicoregister dat met de audit commissie van de raad van commissarissen wordt besproken. Kenmerken van fraude zijn opzet en het verkrijgen van een onrechtmatig voordeel. Bij het inventariseren van de potentiële frauderisicofactoren is aandacht besteed aan diverse soorten fraudes, zoals werknemersfraude, managementfraude, zorgfraude, inkoopfraude, vastgoedfraude, verslaggevingsfraude, fraude door derden.

De belangrijkste frauderisico's die geïdentificeerd zijn, betreffen:

- Fraudes door management, bijvoorbeeld in de vorm van onjuiste weergave van cijfers, beïnvloeden van schattingsposten in de jaarrekening, misbruik van budgetten;
- Fraudes door werknemers, bijvoorbeeld in de vorm van misbruik van budgetten, onvolledig verlof registreren;
- Zorgfraude, bijvoorbeeld in de vorm van onjuiste/onvolledige registratie van prestaties;
- Vastgoedfraude, bijvoorbeeld in de vorm van kick-back risico's en ABC constructies;
- Fraude door derden, bijvoorbeeld in de vorm van valse inkoopfacturen, phishing, ransomware, ceo-fraude.

Beheersingsmaatregelen

Parnassia Groep heeft diverse beheersingsmaatregelen ingericht om de potentiële frauderisicofactoren te mitigeren, zoals een gedragscode, klokkenluidersregeling, functiescheiding en vier-ogenprincipe. Daarnaast wordt aangemoedigd elkaar aan te spreken op gedrag. Naast deze maatregelen op organisatieniveau is sprake van maatregelen in processen, zoals autorisatiematrices met betrekking tot het verrichten van inkopen, betalingen en goedkeuren van personele mutaties en declaraties. Parnassia Groep heeft Horizontaal Toezicht ingericht voor wat betreft de zorgverzekeringswet.

Tot slot is sprake van een frauderesponsplan dat afhankelijk van de soort (vermoeden van) fraude in werking wordt gesteld om de schade voor Parnassia Groep zo klein mogelijk te houden.

Naleving wet- en regelgeving

Parnassia Groep, waaronder Parnassia Haaglanden, borgt naleving van wet- en regelgeving door middel van duidelijke werkinstructies, verwerking in zorgprotocollen en indien nodig in (zorg)applicaties. Daarnaast wordt van iedere collega verwacht dat de ontwikkelingen op het eigen werkgebied, waaronder wet- en regelgeving, wordt bijgehouden.

Ontwikkelingen in het macro-kader

Het macrobeheersinstrument wordt door de minister van VWS ingezet om overschrijdingen van het macrokader zorg terug te vorderen bij instellingen voor tweedelijns curatieve geestelijke gezondheidszorg. Het macrobeheersinstrument is uitgewerkt in de Aanwijzing van de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport van 11 december 2012, MC-U-3145881, op grond van artikel 7 van de Wet marktordening gezondheidszorg, inzake het macrobeheersinstrument voor tweedelijns geneeskundige geestelijke gezondheidszorg.

Jaarlijks wordt door de Nederlandse Zorgautoriteit ambtshalve een mbi-omzetplafond vastgesteld. Tevens wordt door de NZa jaarlijks een omzetplafond per instelling vastgesteld, dat afhankelijk is van de realisatie van het mbi-omzetplafond van alle instellingen gezamenlijk. Deze vaststelling gebeurt door de Minister van VWS.

Bij het opstellen van de jaarrekening bestaat nog geen inzicht in de omvang van deze verplichting voor voorgaande jaren. De besturen van Parnassia Groep en Parnassia Haaglanden zijn niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van de Parnassia Groep, noch Parnassia Haaglanden per 31 december 2025.

3. Andere beleidsterreinen en niet financiële prestatie indicatoren

Personeel

Parnassia Haaglanden voert haar personeelsbeleid binnen de kaders die daarvoor gelden binnen Parnassia Groep. Belangrijke elementen hiervan zijn aantrekkelijk werkgeverschap, inspirerend leiderschap en flexibiliteit van organisatie en medewerkers. De groep volgt de CAO GGZ. Er is sprake van één sociaal plan en een gezamenlijke interne arbeidsmarkt.

De ook in 2025 voortdurende krapte op de arbeidsmarkt maakt dat het voor Parnassia Haaglanden moeilijk is vacatures ingevuld te krijgen met vast personeel. Op onderdelen wordt gebruik gemaakt van tijdelijke krachten.

Naast de vacatures heeft ook uitval als gevolg van ziekte gezorgd voor een forse druk op de roosters en daarmee op collega's. Dit heeft geleid tot extra uitval en externe inhuur.

Per saldo betekende het een en ander voor Parnassia Haaglanden dat de personeelsformatie gedurende 2025 iets is toegenomen. De verwachting voor 2026 is dat de personeelsformatie stabiel zal blijven. Het personeelsbestand zal in 2026 wel onder druk blijven staan. Ook Parnassia Haaglanden heeft te maken met de landelijke trend dat zorgpersoneel de zorgsector verlaat. Daarnaast zorgt de arbeidsmarktkrapte ervoor dat de instroom van nieuwe collega's veel inspanningen vraagt.

Aan de positieve kant ziet Parnassia Haaglanden de laatste twee jaar een grotere toestroom van opstijging en trekkingseigenaren die zich bij de organisatie melden. Daar waar wij in 2024 begonnen zijn om meer leerplekken te creëren hebben wij ook in 2025 de capaciteit van de leerplekken uitgebreid.

KPMG

KPMG Audit

Document waarborgnummer
3356299.36W/00282056ARN d.d.

19 juni 2026

KPMG Accountants N.V.

BESTUURSVERSLAG

Personeel (vervolg)

Het ziekteverzuim schommelde in 2025 gemiddeld per maand tussen de 7,2% en 9,1%. Het gemiddelde verzuim over 2025 bij Parnassia Haaglanden was 8,1%. Het verzuim is daarmee aanzienlijk hoger dan de ambitie waarmee Parnassia Haaglanden 2025 begon, maar iets lager dan het gemiddelde verzuim in 2024 (dit was 8,4%). Dit verzuim vergroot daarbij de druk op de collega's. Het vergroot ook de druk op de werkbelasting van de POB-ers en de bedrijfsartsen, waardoor knelpunten van de nieuwe verzuiminrichting extra naar voren komen. Deze knelpunten zijn besproken en worden opgepakt binnen de HR van Parnassia Groep.

Een belangrijke sturingsparameter zijn de opbrengsten/productiviteit per medewerker. In 2025 is er wederom veel aandacht geweest voor de eigen verantwoordelijkheid ten aanzien van het aantal directe cliënturen ("uren dienstverlening aan patiënten"). Dat is gedaan door het maken van goede afspraken met de behandelaren individueel en met teams als geheel en het gezamenlijk monitoren van de voortgang. Deze ontwikkeling hebben we ondergebracht in het Parnassia brede programma "Slimmer werken" waarbij onze Administratieve Organisatie een belangrijke schakel is in het verspreiden en borgen van deze kennis en vaardigheden door het organiseren van trainingen, het ondersteunen van onze collega's en het communiceren van alle ontwikkelingen op dit gebied. In 2026 zal de informatievoorziening aan teams middels een teamdashboard verder zijn verbeterd waardoor teams beter in staat zullen zijn te sturen op inhoud en bedrijfsvoering.

Specifiek voor Parnassia Haaglanden waren in het verslagjaar belangrijke andere accenten/resultaten met betrekking tot personeel het verbeteren van het recruitmentproces, een nieuw roostersysteem en nieuwe manier van roosteren, (ver)binden en boeien, on-boarding en aanpak van verzuim in het kader van Fit en Vitaal, voorbereiding stopzetten inzet ZZP in het kader van de Wet DBA en doorontwikkeling van het Flexbureau.

Medewerkers zijn gehouden aan de algemene gedragscode van Parnassia Groep, en aan de specifieke gedragsregels/-codes geldend voor hun beroepsgroep. Parnassia Groep heeft een klokkenluidersregeling, opgesteld op basis van het model van de brancheorganisaties in de zorg (BoZ). De regeling voorziet in een onafhankelijke externe 'adviseur klokkenluider'. In 2025 hebben geen meldingen plaatsgevonden uit hoofde van de regeling.

WNT

Eind 2022 heeft een wijziging in de regelgeving plaatsgevonden welke effect heeft gehad op de verantwoording over 2025, 2024 en 2023 van Parnassia Haaglanden. Voor meerdere topfunctionarissen van Parnassia Haaglanden is sprake van intra-groep detachering, waarbij zij een dienstbetrekking hebben bij Parnassia Haaglanden en tevens werkzaamheden verrichten voor Parnassia Noord-Holland en Reakt. De wijziging in de Uitvoeringsregeling WNT 2023 in het geval van intra-groep detachering zorgt voor verantwoordingsproblematiek ten aanzien van het bezoldigingsbegrip, de omvang van het dienstverband (deeltijdfactor dan wel uren-inzet), het individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum en hieruit resulterend een mogelijke onverschuldigde betaling. Over 2025 is deze regelgeving eveneens van toepassing.

In de wet- en regelgeving is ten aanzien van genoemde elementen voor topfunctionarissen, waarbij sprake is van intra-groep detachering, geen dan wel geen eenduidige norm opgenomen. Hierdoor is Parnassia Groep genooddaakt geweest om eigen interpretaties toe te passen over wat als bezoldiging, deeltijdfactor c.q. uren-inzet, individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum en hieruit resulterende onverschuldigde betaling verantwoord moet worden.

Volledigheidshalve geldt dat dit – gegeven de normonduidelijkheid – ook voor toekomstige jaren niet mogelijk is.

Als gevolg van deze problematiek heeft de controlerend accountant een controleverklaring met beperking moeten afgeven ten aanzien van het onderdeel WNT.

Huisvesting, duurzaamheid en milieu

De gebouwen waarin Parnassia Haaglanden is gehuisvest worden alle gehuurd van het vastgoedbedrijf van Parnassia Groep, PG Zorgvastgoed CV. Duurzaamheids- en milieuaspecten spelen een belangrijke rol in het beleid t.a.v. nieuwbouw, verbouw en het beheer van de gebouwen.

Specifiek voor Parnassia Haaglanden waren in het verslagjaar de belangrijkste ontwikkelingen op het gebied van huisvesting en/of milieu:

- Woonzorg voor ouderen met EPA: in de regio is begin 2025 samen met RIBW's een woonzorg- aanbod gerealiseerd voor oudere cliënten met ernstige psychiatrische aandoeningen. De doelstelling is om een divers en levensfasebestendig regionaal sluitend aanbod te creëren voor oudere cliënten.

- Psychiatrisch verpleeghuis Dorestad: in 2024 zijn 85 cliënten met EPA en met ernstige somatische problematiek verhuisd naar een gerenoveerd pand op hetzelfde woonzorgpark (Rosenburg). In 2025 is gestart met renovatie van oorspronkelijke pand; hier krijgen de overige 50 cliënten met EPA en ernstige somatische problematiek van Dorestad een passende woonplek, die is aangepast aan de eisen van de huidige tijd, met eigen sanitair, kleinere units per sub-specialisme.

- Woonzorgopgave regio Haaglanden: in 2024 zijn 145 nieuwbouwappartementen voor cliënten op woonzorgpark Rosenberg gebouwd, in samenwerking met woningbouwvereniging, WMO partners en LVB partners. Deze appartementen zijn begin 2025 opgeleverd.

- Het regionaal organiseren van het zorgaanbod in samenhang met (keten)partners in de regio



KPMG Audit

- Ten aanzien van de klinische huisvesting zijn in 2022 plannen ontwikkeld voor herontwikkeling van de woonzorgparken Rosenberg (aan de Albardastraat) en Bloemendaal (aan de Monsterseweg). Dit is in 2025 voortgezet.

Document nr. 3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

- Het realiseren van volwaardige ICU's, EBK's en SEHP voor de acute keten van Parnassia Haaglanden is voortdurend.

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

BESTUURSVERSLAG

Huisvesting, duurzaamheid en milieu (vervolg)

•Het intensiveren van het LIB, waarvoor extra besloten bedden zijn gecreëerd inclusief volwaardige ICU's en EBK's.

•Er is een start gemaakt met het renoveren en aanpassen van de afdelingen die gehuisvest zijn op Mangostraat 1, waaronder het creëren van eigen sanitair.

•De renovatie locatie Zoutkeetsingel is zo goed als afgerond; dit is een grote verbetering voor medewerkers en cliënten.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Parnassia Groep stelt in haar missie het verbeteren van de kwaliteit van leven van haar cliënten en de kwaliteit van de samenleving voorop. Werken volgens de principes van maatschappelijk verantwoord ondernemen (mvo) ligt direct in het verlengde hiervan.

Wat betreft Parnassia Haaglanden kwamen in het hoofdstuk Cliëntenzorg diverse voorbeelden ter sprake van het werken in ketenzorg met collega-aanbieders en andere partners.

Duurzame inzetbaarheid van personeel (people) vormt een kernelement van het HRM-beleid van de groep. Een aantal inspanningen en prestaties kwamen aan bod onder Personeel. Ook duurzaamheids- en milieuaspecten (planet) kwamen aan bod in de vorige paragraaf. Als maatschappelijke onderneming zonder winst oogmerk laten we alle opbrengsten direct of indirect ten goede komen aan (verbetering van) de cliëntenzorg (profit).

Intensieve samenwerking met maatschappelijke partners staat, zoals uit het voorgaande blijkt, voor Parnassia Haaglanden hoog in het vaandel. Dat wordt onderstreept, doordat in contracten met toeleveranciers gebruik wordt gemaakt van SROI. Ook werkt Parnassia Haaglanden bijvoorbeeld actief samen met maatschappelijke partners om cliënten te laten participeren in werktrajecten zodat op een zinvolle manier invulling kan worden gegeven aan de daginvulling.

ICT

Parnassia Haaglanden maakt gebruik van de informatie- en automatiseringssystemen van Parnassia Groep. Belangrijke aandachtspunten in het ICT-beleid van de groep zijn ketenintegratie, informatiebeveiliging, en de ICT-architectuur. Het toenemende belang van ICT voor de diverse bedrijfsprocessen leidt tot een stijgende trend in de kosten voor ICT die zich naar verwachting de komende jaren zal doorzetten. In het verslagjaar heeft een aantal ISO en NEN audits plaatsgevonden welke met een positief zijn verlopen. Daarnaast is in de "veilig mailen" omgeving vervangen door een oplossing van een andere fabrikant. Deze oplossing faciliteert/ondersteunt onze collega's beter op het gebied wanneer een bericht "veilig verstuurd" dient te worden. Dit heeft al geleid tot een daling in het aantal datalekken omdat "menselijke fouten" door de oplossing worden afgevangen en tijdig door de verzender kunnen worden gecorrigeerd. In 2025 is tevens het awareness platform "live" gegaan. Dit platform wordt onder meer ingezet in de jaarlijkse informatieveiligheidscampagne. Tot slot zien we dat het aantal informatieveiligheidsmeldingen toeneemt, hetgeen wij als positief zien, omdat de bewustwording onder de collega's groter wordt. Het aantal potentiële datalekken dat gemeld moet worden bij de AP neemt daarnaast af ten opzichte van voorgaand jaar.

Voor Parnassia Haaglanden waren in het verslagjaar de belangrijkste ontwikkelingen op het gebied van ICT:

- Voorbereidingen voor de start met een nieuw roosterprogramma.
- Als onderdeel van project Parnassia Groep Digitaal Werken is Parnassia Haaglanden voor 60% over op nieuwe werkplekvoorzieningen. Het management is voorbereid op de datamigratie welke gepland staat in maart 2026.
- MQ-behandelaar is succesvol geïmplementeerd met een actief adoptieteam.
- Uitbreiding van VR-behandeling.

Investerings, financiering en vastgoed

De investeringen van Parnassia Haaglanden bestaan uit investeringen vastgoed, ICT en inventaris. In 2025 is voornamelijk geïnvesteerd in de verbouwing van Dorestad en de verbouwing van de verblijfsafdeling aan de Monsterseweg 89 in Den Haag en ICU's, EBK's en SeHP van de acute keten Haaglanden en investering monitoringsysteem ECT. Ambulant is geïnvesteerd op de renovatie van de Zoutkeetsingel.

Parnassia Haaglanden maakt gebruik van de activa die de groep beschikbaar stelt en huurt deze in. Evenals in voorgaande jaren zal het zorgbedrijf voor 2026 geen vreemd vermogen via externe kredietverstrekkers aantrekken. De verwachting is dat voor 2026 geen extra eigen vermogen wordt aangewend.

4. Toekomst

Parnassia Groep 2025 en 2026

Het jaar 2025 was in financieel opzicht een goed jaar voor Parnassia Haaglanden. Parnassia Groep en Parnassia Haaglanden hebben diverse maatregelen getroffen om duurzaam gezond te blijven. Bij Parnassia Haaglanden was ondanks het hoge ziekteverzuim sprake van een goed resultaat.

Gedurende 2025 was sprake van een hoog ziekteverzuim. Dit heeft hogere kosten voor inhuur van behandelaren en VOV-personeel tot gevolg gehad en legt extra werkdruk bij teams. Ondanks het hoge ziekteverzuim is een goed resultaat gerealiseerd. Wij danken de collega's voor al hun inzet afgelopen jaar.

Parnassia Groep en Parnassia Haaglanden hebben (net als voorgaande jaren) gedurende dit boekjaar geleid op de kosten. Het verlagen van de kosten was in beperkte mate mogelijk; slechts een beperkt deel van de indirecte kosten is variabel en op deze korte termijn te reduceren.

KPMG

KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26V00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

BESTUURSVERSLAG

Parnassia Groep 2025 en 2026 (vervolg)

Verdere verbetering van de financiële gezondheid in 2026 en verder

Het uitgangspunt voor ons financiële meerjarenbeleid is vierledig:

- Meer direct cliëntencontact en meer cliënten behandelen tegen eerlijke tarieven van de financiers.
- Een positief financieel resultaat voor voldoende investeringsvermogen, voldoende terugbetalingscapaciteit voor financieringen en weerstandsvermogen.
- Meer ruimte creëren voor innovatie en ontwikkeling.
- De ondersteuning op een andere wijze organiseren met als resultaat minder indirecte kosten.

Ter ondersteuning van de (zorg)bedrijven bij de uitvoering van hun bedrijfsplannen worden door de groep gezamenlijk middelen vrij gemaakt:

- Innovatiemiddelen op groepsniveau, ter ondersteuning van vernieuwend beleid.
- Managementruimte op groepsniveau, ter ondersteuning van de zorgbedrijven in de reguliere bedrijfsvoering en de uitvoering van hun beleidsspeerpunten.

We werken aan een verdere vergroting van de kostenflexibiliteit door een percentage van de begroting als variabele kosten in te zetten. Mede als gevolg van de doorgevoerde bezuinigingen en administratieve lastenverzwaring als gevolg van onder andere de transitie/transformatie Wmo en Jeugdwet kon in de begrotingen van de afgelopen jaren het nagestreefde percentage voor kostenflexibiliteit nog niet worden gerealiseerd.

Perspectieven 2026 en verder

Verdere verbetering van onze financiële gezondheid in 2026 en daarna is van belang om te kunnen voldoen aan de voorwaarden die de banken hebben gesteld in verband met aan ons verstrekte leningen. Daartoe zijn in het begrotingsjaar 2026 duidelijke afspraken met de zorgbedrijven over te behalen (financiële) resultaten gemaakt. In 2026 wordt hier door de Raad van Bestuur van Parnassia Groep in samenwerking met het bestuur van Parnassia Haaglanden actief en strak op gestuurd.

Het aantrekken van nieuwe (externe) financiering wordt niet verwacht vanwege de herfinanciering van de Groep in december 2021.

Parnassia Haaglanden zet in op behoud van medewerkers. Er worden geen grote mutaties in het personeelsbestand voorzien in 2026.

Resultaatverwachting 2025

Voor 2026 is een positief resultaat begroot. Gezien de ontwikkelingen in 2026 is de verwachting dat Parnassia Haaglanden BV 2026 met een positief resultaat zal afsluiten.

Ondertekening door bestuurders

Den Haag, 18 juni 2026

W.G.
C.B. Prins
Bestuurder Parnassia Haaglanden BV

W.G.
M.V. van de Ven - Dijkman
Bestuurder Parnassia Haaglanden BV

W.G.
Parnassia Groep BV, bestuurder
voor deze: A.I.M.C. Wydoodt



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

VERSLAG VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

De raad van commissarissen heeft de wettelijke en statutaire verplichting om integraal toezicht te houden op het beleid van de raad van bestuur en de algemene gang van zaken binnen Parnassia Groep. Ook vervult hij de rol van werkgever van de leden van de raad van bestuur. In het Reglement Corporate Governance is de taak- en bevoegdheidsverdeling tussen raad van bestuur, raad van commissarissen en stichtingsbestuur verder uitgewerkt.

Het toezicht door de raad van commissarissen strekt zich uit over alle (geconsolideerde) entiteiten binnen Parnassia Groep en specifiek Parnassia Haaglanden BV. Ten behoeve van het geconsolideerde jaarverslag van Parnassia Groep BV doet de raad van commissarissen uitvoerig verslag over zijn werkzaamheden in 2025, welke ook voor Parnassia Haaglanden BV van belang zijn.

Vergaderingen

De raad vergadert in tegenwoordigheid van de raad van bestuur. In 2025 kwam de raad zevenmaal bijeen, waarvan tweemaal in de algemene vergadering van aandeelhouders. Daarnaast was er een tweedaagse sessie, waar deels de raad van bestuur en deels het stichtingsbestuur bij aanwezig waren. Tot slot had de raad van commissarissen nog een extra vergadering met de raad van bestuur en het stichtingsbestuur specifiek gericht op de ontwikkeling van de nieuwe meerjarige strategie van Parnassia Groep. De vergaderingen vonden afwisselend op locatie en via beeldbellen plaats.

De auditcommissie vergaderde in 2025 driemaal, in aanwezigheid van de bestuurder bedrijfsvoering en financiën van de raad van bestuur. De commissie kwaliteit kwam in 2025 tweemaal in vergadering bijeen, in aanwezigheid van het lid van de raad van bestuur met het aandachtsgebied zorg en de geneesheer-directeur Parnassia Groep. Naast genoemde vergaderingen vinden er meer periodieke contacten plaats. De remuneratiecommissie voert ten minste tweemaal per jaar gesprekken met de leden van de raad van bestuur over hun ontwikkeling en functioneren. Een afvaardiging van de raad van commissarissen voert periodiek overleg met de CCR en de COR. Er is een jaarlijkse ontmoeting met de bestuurders en directeurs van de groep. Ook bezoekt elk lid van de raad van commissarissen jaarlijks een (of meer) van de onderdelen van Parnassia Groep.

Vergadercyclus raad van commissarissen

Door de raad werden in elke vergadering besproken:

- De Management Informatie Set (zowel de zorginformatie, waaronder veiligheid, als aantallen cliënten/wachlijsten, personele en financiële informatie, contracten met financiers etc.) afgewisseld met de zorgbedrijfsrapportage waarin alle bedrijven afzonderlijk over een aantal wetenswaardigheden rapporteren.
- Veiligheid/Vijf (minuten) voor Veilig: bij dit agendapunt worden ook calamiteiten besproken die hebben plaatsgevonden.
- Belangrijke ontwikkelingen binnen de organisatie en in de externe omgeving.
- Stand van zaken/bijzonderheden ten aanzien van de afzonderlijke zorgbedrijven en de Professionele Diensten.
- Adviezen raad van commissarissen vanuit hun eigen netwerk en over opvallende zaken.
- Parnassia Groep in de media.

In de jaarcyclus van de raad komen ook standaard aan bod:

- Managementletter en controleplan accountant
- Kaderbrief
- Begroting
- Risicomanagement en risicoregister
- Beoordeling van de raad van bestuur door remuneratiecommissie.
- Verslagen van de auditcommissie en de commissie kwaliteit.
- Zelfevaluatie van de raad van commissarissen
- Update van de Regeling vergoedingen raad van commissarissen en AVA
- Declaraties van de raad van bestuur
- Rooster van aftreden en herbenoeming leden raad van commissarissen en AVA
- RvC jaarverslag afgelopen jaar, incl. Nevenfuncties
- Jaarrekening en maatschappelijk verslag
- Update van het strategische huisvestingsplan
- Update van het strategische beleid / bedrijfsplan

Besluiten van de raad in 2025:

- Goedkeuring begroting 2025.
- Voordracht tot benoeming van dhr. Erik Swelheim als lid van de raad van commissarissen.
- Voordracht tot herbenoeming dhr. Youssef Asraoui als lid van de raad van commissarissen.
- Benoeming dhr. David van Bodegom als lid van de stichting Parnassia.
- Goedkeuring declaratieregeling raad van bestuur.
- Goedkeuring Jaarverslag en jaarrekening 2024.
- Goedkeuring Reglement Corporate Governance, incl. Bijlagen.
- Goedkeuring strategie Parnassia Groep.



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

VERSLAG VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

Werkzaamheden in 2025

Naast de standaard onderwerpen die in de jaarcyclus van de raad aan bod komen zijn er elk jaar specifieke zaken die de aandacht vragen van de raad.

In alle vergaderingen is veel aandacht uitgegaan naar de ontwikkeling van een nieuwe meerjarige strategie met als horizon het jaar 2035. De dialoogsessies daarover met de raad van bestuur, het bestuur van de stichting en vele externe stakeholders en collega's uit de organisatie was inspirerend. De raad is trots op het resultaat dat er ligt, samengevat in 'Zorg die verbindt, mensen die groeien.' Er zijn een aantal uitgangspunten van zorg geformuleerd, nieuwe kernwaarden en strategische pijlers gekozen. Ook heeft de raad aandacht gehad voor de communicatie en implementatie van de nieuwe strategie in 2026 en verder.

Een tweede belangrijk onderwerp tijdens de vergaderingen was de focus op de collega's van Parnassia Groep. De collegareis, als kompas voor werkplezier en groei, werd uitgebreid besproken alsook andere onderwerpen die collega's raken zoals leiderschap, het werkbelevingsonderzoek, werkplezier, vitaliteit, verzuim, diversiteit & inclusie en veilig werkklimaat. Op alle niveaus bij Parnassia Groep worden de vergaderingen met het onderwerp 'Vijf (minuten tijd) voor Veilig' gestart; zo ook die van de raad van commissarissen en de AVA.

Ook de gevolgen van de handhaving van de wet DBA voor de zzp'ers en het personeelsbestand van de groep en het mitigeren van de risico's voor de continuïteit van zorg was een terugkerend onderwerp van gesprek met de raad van bestuur. Evenals het zoeken naar reductie van schijnzelfstandigheid in de vorm van alternatieven zoals interne flexbureaus en een uitzendbureau met externe partners in de regio's.

Ook de impact van de arbeidsmarktproblematiek op de cruciale zorg en de beschikbaarheid van regiebehandelaren kwamen aan bod.

Naast de nieuwe strategie van de groep met daarin de uitgangspunten van zorg kwamen er ook andere zorgthema's in de raad aan de orde. Bijvoorbeeld de nieuwe visie en het verandertraject voor het Centrum voor Intensieve Behandeling in de regio Haaglanden stond meermaals op de agenda. Daarnaast waren de (regionale) wachtlijsten, de behandelduur, de cliëntreis en –logistiek terugkerende onderwerpen van gesprek alsook de impact van de wachtlijsten op de cruciale zorg. Transdiagnostisch werken, netwerkzorg en transitiepsychiatrie kwamen ter sprake en tot slot ook de Inspectiebezoeken, calamiteiten en audits op het gebied van kwaliteit van zorg.

In het kader van de samenwerking van Parnassia Groep in de diverse regio's werd het gesprek gevoerd over de mentale gezondheidsnetwerken met de partners in de regio, de uitvoering van het IZA/AZWA, de regionale wachtlijsten en de samenwerkingen van de groep in het jeugddomein.

Wat betreft de bedrijfsvoering en financiën besteedde de raad, naast de reguliere onderwerpen, specifieke aandacht aan de voortgang op de digitale strategie van de groep, de inzet van Artificiële Intelligentie, de administratieve lastenvermindering, verantwoorde toegang tot cliënten dossiers, de financiële gevolgen van de cao-onderhandelingen, de groepsmanagementruimte, securitywerkzaamheden i.h.k.v. de NIS-2 en de contracten met de financiers.

Een tweedaagse sessie van de raad stond enerzijds in het teken van de nieuwe strategie. Anderzijds kwam daar ook de betekenis van meer samenwerken in netwerken voor het houden van toezicht door de raad aan bod. Hierbij was ook een externe gast spreker uitgenodigd.

De zelfevaluatie van de raad vond dit jaar plaats onder leiding van een externe adviseur.

In wisselende samenstelling namen leden van de raad deel aan de stakeholdersmiddagen in juni in de regio's Rijnmond, Noord-Holland en Haaglanden.

De raad heeft samen met het stichtingsbestuur in 2025 het Reglement Corporate Governance tegen het licht gehouden, een logischer ordening daarin aangebracht en de leesbaarheid vergroot. Ook is het convenant met de centrale medezeggenschap, een bijlage bij dit Reglement, geëvalueerd en geactualiseerd. Daarnaast is ook een Reglement voor de Remuneratiecommissie opgenomen als bijlage bij het Reglement.

Ter vergadering van de raad was een presentatie van de Professionele Diensten, alsook specifiek van het Cluster Collega's & Ontwikkeling.

De leden van de raad hebben daarnaast hun kennis verrijkt door werkbezoeken af te leggen bij diverse zorgbedrijven van de groep.

Op 11 september werd de jaarlijkse bijeenkomst met de bestuurders en directeurs belegd, waar de algemene gang van zaken in de groep en de sector werd besproken. Ook was er tijdens die bijeenkomst ruimte voor informele ontmoetingen en een bezoek aan een zorgbedrijf.

De raad heeft in 2025 een trainee in zijn midden gehad, er is een nieuwe commissaris gestart en tot slot nam de raad in 2025 tijdens een diner na de AVA, afscheid van twee van zijn leden. De raad bedankt Guillaume Jansen en de commissarissen voor de waardevolle bijdrage die zij hebben geleverd in de raad en voor Parnassia Groep.



KPMG Audit

Documentnummer: 3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

De raad van commissarissen stelt met genoegen vast dat Parnassia Groep in 2025 een stabiele organisatie is gebleven die zowel zorginhoudelijk als bedrijfsmatig goede resultaten behaalt. Wij zijn een solide samenwerkingspartner in de diverse regio's. Onze cliënten zijn tevreden over de zorg die wij bieden. Wij spreken onze grote waardering uit voor de inzet van onze collega's en vrijwilligers, iedere dag opnieuw, die direct of indirect zorgen voor de continuïteit en kwaliteit van onze zorg.

KPMG Accountants N.V.

1.1 JAARREKENING 2025



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

1.1 JAARREKENING

1.1.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2025
(voor resultaatbestemming)

	Ref.	31-dec-25 €	31-dec-24 €
ACTIVA			
Vaste activa			
Materiële vaste activa			
1			
Machines en installaties		265.960	130.040
Andere vaste bedrijfsmiddelen		3.919.858	2.098.039
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa		634.368	667.592
Totaal materiële vaste activa		4.820.186	2.895.671
Financiële vaste activa			
2			
Deelnemingen in groepsmaatschappijen		0	97.654.329
Andere deelnemingen		18.554.341	19
Totaal financiële vaste activa		18.554.341	97.654.348
Vlottende activa			
Vorderingen			
Vorderingen op debiteuren	3	125.470	38.617
Vorderingen op groepsmaatschappijen	4	108.781.244	103.601.074
Overige vorderingen	5	198.929	1.135.355
Overlopende activa	6	334.969	1.999.930
Totaal vorderingen		109.440.612	106.774.976
Liquide middelen			
7		118.982	238.973
Totaal activa		<u>132.934.121</u>	<u>207.563.968</u>
PASSIVA			
Eigen vermogen			
8			
Gestort en opgevraagd kapitaal		18.000	18.000
Agio		34.317.664	112.441.127
Overige reserves		61.752.545	43.241.296
Onverdeeld resultaat		6.876.013	18.511.249
Totaal eigen vermogen		102.964.222	174.211.672
Voorzieningen			
Overige	9	4.276.777	3.370.992
Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)			
Schulden aan leveranciers	10	1.617.563	2.404.267
Schulden aan groepsmaatschappijen	11	0	5.887.407
Schulden aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	12	1.220.517	1.074.036
Belastingen en premies sociale verzekeringen	13	5.982.129	5.313.450
Schulden ter zake van pensioenen	14	2.529.293	2.332.790
Overige schulden	15	13.762.845	11.913.044
Overige passiva	16	580.775	1.056.310
Totaal kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)		25.693.122	29.981.304
Totaal passiva		<u>132.934.121</u>	<u>207.563.968</u>



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

1.1.2 WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2025

	Ref.	2025 €	2024 €
Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	19		
Zorgverzekeringswet		110.303.699	106.487.693
Wet langdurige zorg		51.393.788	48.050.525
Jeugdwet		112.681	77.928
Forensische zorg		470.118	387.934
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties		5.184.669	5.430.881
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		3.309.847	2.080.637
Totaal baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		170.774.802	162.515.598
Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	20	7.970.662	8.941.649
Netto omzet		<u>178.745.464</u>	<u>171.457.247</u>
Overige bedrijfsopbrengsten	21	6.076.464	5.645.218
Som der bedrijfsopbrengsten		<u>184.821.928</u>	<u>177.102.465</u>
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	22	22.843.209	20.814.437
Lonen en salarissen	23	85.126.827	76.211.725
Sociale lasten	24	13.738.512	12.975.787
Pensioenlasten	25	8.024.345	7.404.446
Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa	26	573.515	583.034
Overige waardevermindering materiële vaste activa	27	0	25.982
Overige bedrijfskosten	28	47.540.222	44.193.144
Som der bedrijfslasten		<u>177.846.630</u>	<u>162.208.555</u>
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	29	0	3.909.309
Rentelasten en soortgelijke kosten	30	503	55.223
Resultaat voor belastingen		<u>6.974.795</u>	<u>18.747.996</u>
Aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen	31	-98.782	-236.747
Resultaat na belastingen		<u><u>6.876.013</u></u>	<u><u>18.511.249</u></u>



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

1.1.3 GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

1.1.3.1 Algemeen

Algemene gegevens

Zorginstelling Parnassia Haaglanden BV is op 30 juni 2008 opgericht. De statutaire (en feitelijke) vestigingsplaats is Den Haag, op het adres Platinaweg 10, 2544 EZ 's-Gravenhage. Parnassia Haaglanden BV is geregistreerd onder KvK-nummer 27321702.

Activiteiten

De activiteiten van Parnassia Haaglanden BV bestaan uit het geven van kwalitatief verantwoorde en resultaatgerichte behandeling, verpleging, verzorging, begeleiding en huisvesting van personen, die om enigerlei reden hulp behoeven op het gebied van de psychomedische en/of psychiatrische zorg in de breedste zin alsmede van daarmee verband houdende hulp en voorzieningen.

Groepsverhoudingen

De vennootschap behoort tot de Parnassia Groep waarbij de Parnassia Groep BV aan het hoofd staat. De cijfers van de vennootschap worden in de geconsolideerde jaarrekening van de Parnassia Groep opgenomen. Voor een volledig overzicht van de groepsverhoudingen wordt naar dit document verwezen.

De aandelen van de vennootschap zijn voor 100% in bezit van PG Zorgholding BV. Dit is een 100% dochter van de Parnassia Groep BV.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2025, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2025.

Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en Titel 9 BW2.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Vergelijkende cijfers

De cijfers voor 2024 zijn, waar nodig, geherrubriceerd om vergelijkbaarheid met 2025 mogelijk te maken. In de jaarrekening 2025 hebben er geen herrubriceringen plaatsgevonden van de vergelijkende cijfers.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van het management het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie, en vereisen een aantal schattingen en veronderstellingen:

a) Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De boekwaarde van vaste activa wordt periodiek getoetst aan de realiseerbare waarde teneinde vast te stellen of er aanwijzingen bestaan voor een bijzondere waardevermindering. Een aanwijzing voor een bijzondere waardevermindering kan bijvoorbeeld zijn indien, naar inschatting van het bestuur, sprake is van:

- een snellere daling van de marktwaarde van een actief dan uit verloop over de tijd of normaal gebruik zou voortvloeien.
- een belangrijke wijziging in de toepassing van een actief of in de bedrijfsstrategie.
- prestaties die sterk achterblijven ten opzichte van de verwachtingen, een significante verslechtering in de bedrijfstak of economie, of veroudering of beschadiging van het actief.

Daarnaast kunnen omstandigheden, naar de inschatting van het bestuur, duiden op de noodzaak tot het terugnemen van een eerder toegepaste bijzondere waardevermindering.

Teneinde in voornoemde gevallen te kunnen bepalen of daadwerkelijk sprake is van bijzondere waardeverminderingen of de noodzaak tot herzien, wordt de realiseerbare waarde bepaald. Daarbij maakt het bestuur gebruik van inschattingen en veronderstellingen ten aanzien van de bepaling van kasstroomgenererende eenheden, de toekomstige kasstromen en de disconteringsvoet. De beoordelingen die hieraan ten grondslag liggen, kunnen van jaar tot jaar verschillen door economische of marktomstandigheden, veranderingen in de bedrijfsomgeving of in wet- en regelgeving en door andere factoren. De realisering van de verwachte kasstromen kan afwijken van de prognoses. Indien de prognoses voor de realiseerbare waarde moeten worden bijgesteld, kan dit leiden tot bijzondere waardeverminderingen of (in het geval van vaste activa) herziening daarvan.

b) Gebruiksduur en restwaarde van materiële vaste activa

De materiële vaste activa maken een belangrijk deel uit van de totale activa van de vennootschap en de kosten van periodieke afschrijvingen vormen een belangrijk deel van de jaarlijkse bedrijfslasten. De, op basis van haar inschattingen van en veronderstellingen door het bestuur, vastgestelde gebruiksduur en restwaarden hebben een belangrijke invloed op de waardering en resultaatbepaling van materiële vaste activa.

KPMG
Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

Indien het boekjaar heeft
KPMG Accountants N.V.

1.1.3 GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Gebruik van schattingen (vervolg)

De gebruiksduur van materiële vaste activa wordt mede geschat aan de hand van de technische levensduur, de ervaringen ten aanzien van soortgelijke activa, de onderhoudshistorie en de periode gedurende welke die economische voordelen uit hoofde van de exploitatie van het actief ten goede zullen komen aan de vennootschap. Daarnaast wordt voor investeringen in huurpanden de gebruiksduur gerelateerd aan de duur van de huurovereenkomst en de waarschijnlijkheid dat deze overeenkomst verlengd zal worden na afloop van de huidige contractduur. Periodiek wordt getoetst of zich wijzigingen hebben voorgedaan in inschattingen en veronderstellingen die een aanpassing van de gebruiksduur en/of restwaarde noodzakelijk maken. Een dergelijke aanpassing wordt prospectief doorgevoerd.

c) Bepaling van de opbrengsten

Bij het bepalen van de opbrengsten wordt gebruik gemaakt van schattingen. Dit betreft ondermeer de inschatting of er sprake is van een verlieslatend contract, contracten waarbij maximale productievolumes worden overschreden of voorwaardelijke productie niet kan worden gerealiseerd, risico's ten aanzien van het voldoen aan de voorwaarden voor het in zorg nemen van patiënten (verwijzing toeleiding respectievelijk beschikking) en risico's betreffende het uitvoeren van de zorg en facturatievoorwaarden (feitelijke zorgverlening, correcte diploma's).

d) Claims en geschillen

Periodiek wordt door het bestuur een beoordeling uitgevoerd op alle claims en geschillen teneinde te bepalen in welke mate er sprake is van bestaande en/of voorwaardelijke verplichtingen. Een voorziening wordt opgenomen voor bestaande verplichtingen voor zover het waarschijnlijk is, dat een uitstroom van middelen zal plaatsvinden om de verplichting in te lossen en er een betrouwbare schatting kan worden gemaakt van het bedrag van de verplichting. Een voorwaardelijke verplichting dient te worden toegelicht. Aan de hand van de uitkomst van deze beoordeling wordt derhalve bepaald voor welke claims en geschillen een voorziening wordt getroffen en voor welke een toelichting wordt opgenomen. Indien een voorziening dient te worden getroffen vraagt ook de inschatting van de kans en omvang van een uitstroom van middelen een aanzienlijke mate van beoordeling. In deze beoordeling maakt het bestuur mede gebruik van juridisch advies.

Ultimo 2025 is er geen sprake van significante claims, waardoor het vormen van een voorziening niet noodzakelijk is.

e) Voorzieningen

Bij het bepalen van de voorzieningen wordt gebruik gemaakt van schattingen. Dit betreft ondermeer de inschatting van het tijdstip van de uitstroom van de middelen, de omvang van de uitstroom van de middelen en specifiek voor de personele voorzieningen: blijfkans, sterftekans en de termijn dat iemand ziek is. Zie ook de toelichting van de voorzieningen voor een verdere beschrijving van de bepaling hiervan.

Verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de instelling en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de instelling. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de instelling en haar deelnemingen, de aandeelhouders, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht.

De vennootschap behoort tot de Parnassia Groep waarbij de Parnassia Groep BV aan het hoofd staat.

Alle groepsmaatschappijen zoals opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de Parnassia Groep BV worden aangemerkt als verbonden partij. Transacties tussen verbonden rechtspersonen omvatten onderlinge overeenkomsten voor uitbesteding van werkzaamheden die geheel verband houden met de opbrengsten vanuit wettelijk budget voor aanvaardbare kosten uit Wlz, zorgverzekeringswet en Justitie (exclusief subsidies) beheer en doorbelasting van gebouwgebonden kosten, doorbelastingen uit hoofde van concernbrede kosten, uitvoering van concernbreed treasurybeleid inclusief gezamenlijke kredietfaciliteiten en ondersteunende werkzaamheden vanuit het shared service center. Daarnaast vindt er, binnen zorgbedrijven die uit meerdere vennootschappen bestaan, doorbelasting van managementkosten plaats. Alle genoemde transacties worden via onderlinge rekening-courant verhoudingen afgerekend tenzij anders voorgeschreven wordt door wet- en regelgeving. Zie voor de omvang van de transacties de interne doorbelastingen onder de overige bedrijfskosten en de interne opbrengsten onder de overige bedrijfsopbrengsten zoals opgenomen onder de toelichting op de winst- en verliesrekening.

Overige transacties met verbonden partijen hebben onder normale marktvoorwaarden plaatsgevonden.

1.1.3.2 Grondslagen van waardering van activa en passiva

Activa en passiva

Activa en passiva worden tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Toelichtingen op posten in de balans en winst- en verliesrekening zijn in de jaarrekening genummerd.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

KPMG

KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202059ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

1.1.3 GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Activa en passiva (vervolg)

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar waarschijnlijkheid in de praktijk zullen voordoen, en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst- en verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt tot het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat ook de functionele valuta is van de onderneming.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen.

De kostprijs van de genoemde activa bestaat uit de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik.

De afschrijvingstermijnen van materiële vaste activa zijn gebaseerd op de verwachte gebruiksduur van het vast actief. Voor investeringen in huurpanden is de afschrijvingstermijn maximaal de verwachte huurperiode van het pand. In het geval dat de belangrijkste bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwacht gebruikspatroon, worden deze bestandsdelen afzonderlijk afgeschreven.

In het geval dat de betaling van de kostprijs van een materieel vast actief plaatsvindt op grond van een langere dan normale betalingstermijn, wordt de kostprijs van het actief gebaseerd op de contante waarde van de verplichting.

In het geval dat materiële vaste activa worden verworven in ruil voor een niet-monetair actief, wordt de kostprijs van het materieel vast actief bepaald op basis van de reële waarde voor zover de ruiltransactie leidt tot een wijziging in de economische omstandigheden en de reële waarde van het verworven actief of van het opgegeven actief op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de verkrijgings- of vervaardigingsprijs volgens de lineaire methode op basis van de verwachte gebruiksduur. Er wordt afgeschreven vanaf het moment dat het actief klaar is voor het beoogde gebruik. Op bedrijfsterreinen, vastgoedbeleggingen en op vaste activa in ontwikkeling en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

De kostprijs van de activa die door de onderneming in eigen beheer zijn vervaardigd, bestaat uit de directe kosten van vervaardiging, de toeslagen voor indirecte productiekosten en de aan derden betaalde rente gedurende de periode van bouw en vervaardiging.

De volgende afschrijvingspercentages worden hierbij gehanteerd:

- Andere vaste bedrijfsmiddelen, technische en administratieve uitrusting 5% - 20%

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen als eenmalige bijdrage in de afschrijvingskosten, zijn deze in mindering gebracht op de investeringen.

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen.

Materiële vaste activa die niet dienstbaar zijn aan het productieproces worden gewaardeerd tegen historische kostprijs verminderd met de afschrijvingen. Er wordt niet afgeschreven over deze panden.

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa worden gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens tegen geamortiseerde kostprijs.

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode, doch niet lager dan nihil. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen van 20% of meer van de stemrechten. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming. Bij de vaststelling of er sprake is van een deelneming waarin de instelling invloed van betekenis uitoefent op het zakelijke en financiële beleid, wordt het geheel van feitelijke omstandigheden en contractuele relaties (waaronder eventuele potentiële stemrechten) in aanmerking genomen. Indien de deelnemende rechtspersoon een actief of een passief draagt aan een deelneming die volgens de vermogensmutatiemethode wordt gewaardeerd, wordt de winst of het verlies voortvloeiend uit deze overdracht naar rato van het relatieve belang dat derden hebben in de deelneming verwerkt (proportionele resultaatsbepaling). Een verlies dat voortvloeit uit de overdracht van vlottende activa of een bijzondere waardevermindering van vaste activa wordt wel volledig verwerkt.

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

1.1.3 GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Financiële vaste activa (vervolg)

Resultaten op transacties waarbij overdracht van activa en passiva tussen de instelling en haar deelneming en tussen deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, worden geëlimineerd voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd. De niet gerealiseerde winst wordt geëlimineerd uit het resultaat van de instelling. Deze correctie wordt verwerkt door eliminatie op netto-omzet en het opnemen van een overlopende post. De instelling realiseert de geëlimineerde winst als gevolg van verkoop aan derden, afschrijvingen of door middel van het verantwoorden van een bijzondere waardevermindering door de desbetreffende deelneming. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, waarbij ook leningen aan deze deelneming worden betrokken (netto-investering), wordt deze op nihil gewaardeerd. Bij deze waardering worden ook langlopende vorderingen op de deelnemingen meegenomen die feitelijk moeten worden gezien als onderdeel van de netto-investering. Dit betreft met name leningen waarvan de afwikkeling in de nabije toekomst niet is gepland en niet waarschijnlijk is. Een aandeel in de winst van de deelneming in latere jaren wordt pas verwerkt als en voor zover het cumulatieve niet verwerkte aandeel in het verlies is ingelopen. Wanneer de instelling echter geheel of ten dele garant staat voor de schulden van een deelneming, dan wel de feitelijke verplichting heeft de deelneming (voor haar aandeel) in staat te stellen tot betaling van haar schulden, wordt een voorziening gevormd ter grootte van de verwachte betaling door de instelling ten behoeve van de deelneming. Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de winst- en verliesrekening.

Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere realiseerbare waarde. Indien sprake is van een stellig voornemen tot afstoting vindt waardering plaats tegen de eventuele lagere verwachte verkoopwaarde. Indien de onderneming een actief of een passief overdraagt aan een deelneming die wordt gewaardeerd op verkrijgingsprijs of actuele waarde, wordt de winst of het verlies voortvloeiend uit deze overdracht direct en volledig in de winst- en verliesrekening verwerkt, tenzij de winst op de overdracht in wezen niet is gerealiseerd.

De leningen aan niet-geconsolideerde deelnemingen worden initieel opgenomen tegen reële waarde.

De grondslagen voor overige financiële vaste activa zijn opgenomen onder het kopje 'Financiële Instrumenten'.

Dividenden worden verantwoord in de periode waarin zij betaalbaar worden gesteld. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende post. Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder de financiële baten en lasten.

Kapitaalbelangen die niet worden aangemerkt als deelneming worden onder de effecten gerubriceerd.

Samenwerkingsverbanden

Deelnemingen waarin de onderneming de zeggenschap gezamenlijk met andere deelnemers uitoefent (joint ventures), worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde.

In geval van samenwerking door het gezamenlijk uitvoeren van activiteiten waarbij iedere deelnemer zelf de uitsluitende zeggenschap over die activa houdt, verwerkt de onderneming de activa waar zij zeggenschap over heeft evenals de zelf aangegane verplichtingen, zelf gemaakte kosten en het aandeel in het resultaat op verkopen en/of dienstverlening door de joint venture.

In geval van samenwerking door het gezamenlijk uitvoeren van activiteiten gebruik makend van activa waarover de deelnemers gezamenlijk zeggenschap hebben, verwerkt de onderneming de gemeenschappelijke activa, verplichtingen, kosten en opbrengsten proportioneel.

Bij inbreng in of verkoop van activa door de vennootschap aan een joint venture, verantwoordt de vennootschap dat deel van het resultaat in de winst-en-verliesrekening dat correspondeert met het relatieve belang van de andere deelnemers in de joint venture. Er wordt geen resultaat verantwoord als de door de deelnemers ingebrachte niet-monetaire activa ongeveer aan elkaar gelijk zijn wat betreft aard, gebruik (in dezelfde bedrijfsactiviteit) en reële waarde. Eventuele niet verantwoorde resultaten worden in mindering gebracht op de nettovermogenswaarde van de joint venture. Eventuele verliezen op vlottende activa of bijzondere waardeverminderingen van vaste activa verantwoordt de onderneming daarentegen direct en volledig.

Bij verkoop van activa door de joint venture aan de vennootschap, verantwoordt de vennootschap het aandeel in de winst of verlies van de joint venture op die verkoop pas in de winst-en-verliesrekening als het betreffende actief is (door)verkocht aan een derde. Als echter sprake is van een verlies op vlottende activa of een bijzondere waardevermindering van vaste activa, neemt de vennootschap zijn aandeel in dit verlies direct.

Op 28 februari 2019 heeft Parnassia Haaglanden BV 50% van de aandelen van Klinisch Centrum Nootdorp BV verkregen. Deze joint venture is verwerkt als deelneming gewaardeerd op de nettovermogenswaarde.

Vervreemding van vaste activa

Voor verkoop beschikbare activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financiële verplichtingen en schulden en overige te betalen posten. Financiële activa en financiële verplichtingen worden in de balans opgenomen op het moment waarop contractuele verplichtingen ten aanzien van het financiële instrument ontstaan.

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agrementen en direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering.



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2020

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

1.1.3 GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Financiële instrumenten (vervolg)

In contracten besloten financiële instrumenten die niet worden gescheiden van het basiscontract, worden verwerkt in overeenstemming met het basiscontract.

Na de eerste opname (tegen reële waarde) worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd. Indien financiële instrumenten worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, worden de effectieve rente en eventuele bijzondere waardevermindervingsverliezen direct in de winst- en verliesrekening verwerkt.

De onderneming heeft geen in contracten besloten afgeleide financiële instrumenten (derivaten).

Verstrekte leningen en overige vorderingen

Verstrekte leningen en overige vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

De effectieve rente en eventuele bijzondere waardevermindervingsverliezen worden direct in de winst- en verliesrekening verwerkt.

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

Bepaling reële waarde

De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een passief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn. De reële waarde van beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald aan de hand van de biedprijs. De reële waarde van niet-beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald door de verwachte kasstromen contant te maken tegen een disconteringsvoet die gelijk is aan de geldende risicovrije marktrente voor de resterende looptijd vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen.

Saldering van financiële instrumenten

Een financieel actief en een financiële verplichting worden gesaldeerd als de onderneming beschikt over een deugdelijk juridisch instrument om het financiële actief en de financiële verplichting gesaldeerd af te wikkelen en de onderneming het stellige voornemen heeft om het saldo als zodanig netto of simultaan af te wikkelen. Als sprake is van een overdracht van een financieel actief dat niet voor verwijdering uit de balans in aanmerking komt, wordt het overgedragen actief en de daarmee samenhangende verplichting niet gesaldeerd.

Bijzondere waardeverminderingen van financiële activa

Een actief dat niet tegen reële waarde wordt verantwoord met waarde wijzigingen in de winst- en verliesrekening wordt op iedere verslagdatum beoordeeld om te bepalen of er objectieve aanwijzingen bestaan dat het actief een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Deze objectieve aanwijzingen bestaan als zich, na de eerste opname van het actief, een gebeurtenis heeft voorgedaan die een negatief effect heeft gehad op de verwachte toekomstige kasstromen van dat actief en waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt.

Objectieve aanwijzingen dat activa onderhevig zijn aan een bijzondere waardevermindering omvatten het niet nakomen van betalingsverplichtingen en achterstallige betaling door een debiteur, of aanwijzingen dat een debiteur failliet zal gaan. Daarnaast worden subjectieve indicatoren samen met objectieve aanwijzingen voor bijzondere waardevermindering overwogen. Voorbeeld hiervan zijn een verlaging van de kredietwaardigheid van de andere partij zijnde de rechtspersoon of schuldenaar van het uitgegeven instrument of een daling van de reële waarde van een financieel actief beneden de kostprijs of geamortiseerde kostprijs. Van alle individueel significante vorderingen wordt beoordeeld of deze specifiek onderhevig zijn aan bijzondere waardevermindering.

Een bijzonder waardevermindervingsverlies met betrekking tot een tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd actief wordt berekend als het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen, gedisconteerd tegen de oorspronkelijke effectieve rente van het actief. Verliezen worden opgenomen in de winst- en verliesrekening. Rente op het aan een bijzondere waardevermindering onderhevige actief blijft verantwoord worden via oprenting van het actief.

Als in een latere periode de waarde van het actief, onderhevig aan een bijzondere waardevermindering, stijgt en het herstel objectief in verband kan worden gebracht met een gebeurtenis die plaatsvond na de opname van het bijzondere waardevermindervingsverlies wordt het bedrag uit hoofde van het herstel opgenomen in de winst- en verliesrekening.

Vorderingen

De eerste waardering van vorderingen is tegen reële waarde, inclusief transactiekosten. De vervolgwaaardering van vorderingen is tegen geamortiseerde kostprijs. Een voorziening wordt getroffen op de vorderingen op grond van verwachte oninbaarheid. Bij het bepalen van de voorziening voor dubieuze debiteuren wordt in beginsel op basis van ouderdom een vast percentage voorzien (50% bij openstaande facturen tussen de 91-180 dagen, 100% bij facturen die langer dan 181 dagen openstaan). Vervolgens wordt binnen de Parnassia Groep deze berekening statisch getoetst waarbij gekeken wordt of de voorzieningen toereikend zijn of dat er aanvullende voorzieningen benodigd zijn voor de dubieuze debiteuren.

Een vordering uit hoofde van financieringstekorten of een schuld uit hoofde van financieringsoverschotten is het aan het einde van het boekjaar bestaande verschil tussen het wettelijk budget voor aanvaardbare kosten en de ontvangen voorschotten en de in rekening gebrachte vergoedingen voor diensten en verrichtingen ter dekking van het wettelijk budget.

KPMG

KPMG Audit

**Document waarop ons rapport
3396299-28W00202058ARN v.d.**

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

1.1.3 GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan drie maanden. Deposito's met een looptijd langer dan drie maanden worden gepresenteerd onder de vorderingen. Rekeningcourantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Liquide middelen die naar verwachting langer dan 12 maanden niet ter beschikking staan van de onderneming, worden gerubriceerd als financiële vaste activa.

Eigen vermogen

Binnen het eigen vermogen wordt onderscheid gemaakt tussen Gestort en opgevraagd, Agio en Overige reserves.

Gestort en opgevraagd kapitaal

Onder gestort en opgevraagd kapitaal is opgenomen het bij oprichting van de vennootschap ingebrachte kapitaal.

Agio

De door de aandeelhouders ingebrachte bedragen boven het nominaal aandelenkapitaal worden verantwoord als agio. Hieronder worden tevens begrepen additionele vermogensstortingen door bestaande aandeelhouders zonder uitgifte van aandelen of uitgifte van rechten tot het nemen of verkrijgen van aandelen van de onderneming. Kosten en kapitaalbelasting verbonden aan de plaatsing van aandelen die niet worden geactiveerd, worden onder aftrek van belastingeffecten, ten laste van het agio gebracht. Indien en zover het agio ontoereikend is, worden de bedragen ten laste van de overige reserves gebracht.

Overige reserves

Onder overige reserves is opgenomen dat deel van het eigen vermogen, waarover de bevoegde organen binnen de statutaire doelstellingen van de vennootschap vrij kunnen beschikken.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan en die het gevolg zijn van een gebeurtenis uit het verleden, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting en verliezen af te wikkelen, tenzij het effect van de tijds waarde van geld niet materieel is, of de voorziening binnen een jaar afloopt: dan wordt de voorziening gewaardeerd tegen nominale waarde. Bij voorzieningen gewaardeerd tegen contante waarde wordt de rentemutatie van voorzieningen verantwoord als dotatie aan de voorziening.

Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

Personele voorzieningen worden, indien het effect van de tijds waarde van geld materieel is, gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen. De disconteringsvoet waartegen contant wordt gemaakt, geeft de actuele marktrente weer. Hierin zijn de risico's waarmee bij het schatten van de toekomstige uitgaven reeds rekening is gehouden niet betrokken.

Per individuele voorziening is een toelichting van de grondslagen voor waardering hieronder opgenomen:

Generatieregeling

Er is een voorziening opgenomen voor de generatieregeling zoals vermeld in de CAO. Bij het bepalen van de voorziening is rekening gehouden met opbouw van rechten gedurende een periode van 5 jaar voorafgaand aan het moment van deelname aan de regeling. De voorziening is berekend op basis van contante waarde, hierbij is een disconteringsvoet van 2,98% toegepast. De berekening is gebaseerd op deelnamekansen en blijfkansen en er wordt rekening gehouden met de dienstjareneis.

Jubileumgratificaties

De voorziening jubileumgratificaties betreft een voorziening ter dekking van uitkeringen ten gevolge van jubilea, zoals vermeld in de CAO. De voorziening is berekend op basis van contante waarde, hierbij is een disconteringsvoet van 3,8% toegepast (2024: 2,42%). De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkansen en leeftijd.

Voorziening langdurig zieken

Voor langdurig zieken is een voorziening gevormd op basis van de verwachte loonkosten in de eerste twee jaren van de arbeidsgeschiktheid en de uit te betalen transitievergoeding (voor medewerkers die naar verwachting niet zullen terugkeren in het arbeidsproces) voor zover deze na 31 december 2025 vallen. De voorziening is gebaseerd op 100% van de loonkosten in de eerste zes maanden, 90% van de loonkosten tussen de 7 en 12 maanden, 80% van de loonkosten tussen de 13 en 18 maanden en 75% van de loonkosten tussen de 19 en 24 maanden. De voorziening is gewaardeerd op nominale waarde.

Deelnemingen

Voor negatieve kapitaalbelangen wordt een voorziening deelnemingen gevormd voor het bedrag dat naar verwachting aan uitstaande middelen. De voorziening is gewaardeerd op nominale waarde.



KPMG Audit

3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

1.1.3 GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Leasing

De onderneming kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm. Classificatie van de lease vindt plaats op het tijdstip van het aangaan van de betreffende leaseovereenkomst.

Operationele leases

Als de onderneming optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode. Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de winst- en verliesrekening gebracht, tenzij een andere toerekeningsystematiek meer representatief is voor het patroon van de met het leaseobject te verkrijgen voordelen.

Kortlopende schulden

De waardering van kortlopende schulden is toegelicht onder het onderdeel Financiële instrumenten.

1.1.3.3 Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten worden in de winst- en verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden verantwoord in het jaar waarin de baten zijn gerealiseerd. Lasten worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De overige baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

Baten (waaronder nagekomen budgetaanpassingen) en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend. In het geval van een geconstateerde fout in voorgaande boekjaren wordt fouterstel toegepast.

Opbrengsten

Opbrengsten uit het verlenen van diensten worden in de winst- en verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald. Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten. De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Opbrengsten Wet langdurige zorg

Met de zorgkantoren worden door Parnassia Groep afspraken gemaakt voor de levering van WLZ zorg. Bij de verantwoording wordt rekening gehouden met de geldende contractafspraken en eventuele productieplafonds.

Opbrengsten Forensische zorg

Met het ministerie van Justitie en Veiligheid worden afspraken gemaakt over de levering van zorg aan cliënten die naar aanleiding van een rechterlijke uitspraak psychiatrische zorg ontvangen. Bekostiging vindt grotendeels plaats op basis van de ZPM systematiek en daarnaast worden afspraken gemaakt middels de systematiek van zorgzwaartepakketten (ZZP) en extramurale producten (EP). Dit betreffen contractuele afspraken op basis van Europese aanbesteding. Daarnaast zijn de opbrengsten van de Reclassering opgenomen onder deze post. Bij de verantwoording wordt rekening gehouden met de geldende contractafspraken en eventuele productieplafonds.

Opbrengsten Jeugdwet

Parnassia Groep sluit overeenkomsten af met gemeenten voor de levering van zorg aan jeugdigen. De opbrengsten uit de geleverde zorg worden verantwoord rekening houdend met de geldende contractafspraken en eventuele productieplafonds.

Opbrengsten Wmo

Parnassia Groep sluit overeenkomsten af met gemeenten voor de levering van Wmo zorg. De opbrengsten uit de geleverde zorg worden verantwoord rekening houdend met de geldende contractafspraken en eventuele productieplafonds.

Opbrengsten Zorgverzekeringswet

De inkoop van zorg binnen de zorgverzekeringswet vindt plaats per verzekeraar en volgt de regels van het zorgprestatie model. Het ZPM is een model voor prestatiebekostiging van toepassing op gespecialiseerde GGZ, generalistische basis-ggz en langdurige ggz. De 'prestaties' (bijvoorbeeld een consult of overnachting in de kliniek) bepalen welke vergoeding een zorgaanbieder krijgt voor geestelijke gezondheidszorg of forensische zorg. De 'prestaties' zijn met name consulten en verblijfsdagen.



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN v.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

1.1.3 GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Opbrengsten Zorgverzekeringswet (vervolg)

De waarde van een consult wordt bepaald door het type consult (diagnostiek of behandeling), de duur van het consult, het beroep van de behandelaar die het consult verricht en de setting waarbinnen de zorg wordt geleverd. De setting betreft een onderscheidende combinatie van benodigde infrastructuur en inzet van verschillende disciplines. Parnassia Groep levert zorg vanuit verschillende settings. De waarde van een verblijfsdag wordt bepaald door de verzorgingsgraad en het beveiligingsniveau.

Toelichting op de opbrengstverantwoording van boekjaar 2025, bestaande uit de schadejaren 2022 t/m 2025

Parnassia Groep heeft de opbrengst zorgverzekeringswet en de daarbij behorende balansposten naar beste weten bepaald en daarbij rekening gehouden met belangrijke schattingsfactoren en onzekerheden die landelijk een rol spelen en ook bij de Parnassia Groep van toepassing zijn. Onderstaand wordt de relevantie ervan voor de jaarrekening 2025 van de Parnassia Groep toegelicht:

a) Horizontaal toezicht vanaf 1 januari 2021

Met ingang van 2021 is Parnassia Groep overgegaan op horizontaal toezicht en heeft zich gedurende 2025 conform de spelregels van horizontaal toezicht verantwoord aan de verzekeraars. Deze overgang heeft geleid tot een andere wijze van verantwoording, waarbij een verschuiving heeft plaatsgehad van achteraf controles naar beheersing van de registratie- en declaratieprocessen. De controles rondom horizontaal toezicht richten zich op de gefactureerde opbrengsten. Dit betreft in 2025 het grootste deel van de productie 2025 en het restant van de productie 2024. In de jaarrekening is een correctie doorgevoerd voor verleende zorg die mogelijk niet kan worden gefactureerd.

De bevindingen uit de controle horizontaal toezicht over 2024 (dit betreft de gefactureerde zorg in kalenderjaar 2024 bestaande uit ongeveer 8% van de productie van 2023 en 92% van de productie 2024) zijn besproken met de verzekeraars en over een deel van de bevindingen heeft een terugbetaling plaatsgevonden. Het jaar 2025 zit in overleg met de verzekeraars ook in een afrondende fase. De verzekeraars hebben een tussentijdse bevestiging van onze in 2025 gefactureerde productie gegeven en de verwachte afrekening die daarbij is aangegeven ligt in lijn met de in de jaarrekening getroffen voorziening in het kader van horizontaal toezicht.

b) Schadelast (deel)plafonds kunnen wijzigen als gevolg van diverse contractafspraken

De Parnassia Groep heeft contractafspraken met verzekeraars over de te verlenen zorg, hierbij wordt veelal een onderscheid gemaakt naar doelgroep (de zware versus de lichtere settingen van het ZPM) en kan er sprake zijn van een zogenaamde plafondafpraak (of plafondafspraken per setting). De voortgang van deze contractafspraken wordt gemonitord en periodiek gerapporteerd aan de individuele zorgverzekeraars. De voortgang is tevens onderwerp van overleg in de periodieke overlegmomenten met de individuele zorgverzekeraars. De uitkomst van deze overleggen kan een aanpassing zijn van de contractafspraken. In de tijd is dit mogelijk tot afronding van het betreffende schadejaar. In de jaarrekening is een reservering getroffen ingeval de contractafspraken zijn overschreden en zijn additionele opbrengsten geboekt voor contractafspraken met de verzekeraars die bestaan naast de vergoeding van prestaties.

In de jaarrekening 2025 is uitgegaan van de originele contractafspraken, inclusief de bekende aanvullingen, voor zover deze zijn gerealiseerd. Dit is van toepassing voor de schadejaren 2023 t/m 2025. In het boekjaar 2025 zijn wij tot afrekening van het schadelastjaar 2022 gekomen met alle verzekeraars met uitzondering van enkele bedragen die nog te verrekenen zijn in het kader van horizontaal toezicht.

Afsluitend - afwikkeling schadejaren tot en met 2025

De in de jaarrekening 2025 opgenomen uitgangspunten en schattingen kunnen in de realisatie door ontwikkelingen in het normenkader en de toepassing daarvan toch afwijken. De uiteindelijke uitkomsten zullen blijken uit de eindafrekeningen met de zorgverzekeraars en kunnen afwijken van de in deze jaarrekening opgenomen bedragen gebaseerd op de beste schatting.

Impact voor Parnassia Haaglanden BV

De Parnassia Groep BV is contracthouder voor de opbrengsten uit de Zvw, Wlz, Jeugdzorg en Wmo. Met een overeenkomst zijn deze contracten via PG Zorgholding BV uitbesteed aan de zorgbedrijven binnen de groep, waaronder Parnassia Haaglanden BV. De eventuele financiële effecten uit de generieke landelijke risico's en onduidelijkheden alsmede de registratie- en facturatiebepalingen voor wat betreft de inhoud van de verzekerde zorg en voortschrijdend inzicht ten aanzien van de feitelijke en terechte levering zullen volgens afspraak worden gedragen door Parnassia Groep BV en niet worden doorberekend aan Parnassia Haaglanden BV. Dit geldt ook voor eventuele financiële effecten vanuit oude jaren. De door de Parnassia Groep geconstateerde onzekerheden in de registratie en facturatie van zorgtrajecten worden niet als omzet van Parnassia Haaglanden BV verantwoord.

Subsidies

Subsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vooruitontvangen baten zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat de groep zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden. Subsidies ter compensatie van door de groep gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de winst- en verliesrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie voor de onderneming voor de kosten van een actief worden in mindering gebracht op de investeringen in de activa. Een krediet afgesloten tegen een lagere rente dan de marktrente, wordt als schuld in de balans opgenomen waarbij waardering plaatsvindt zoals opgenomen onder Financiële instrumenten. Het verschil tussen het hogere ontvangen bedrag van het krediet en de boekwaarde bij eerste verwerking betreft het voordeel als gevolg van de lagere rente. Dit voordeel wordt verwerkt als subsidie.

Overige bedrijfsopbrengsten

De overige bedrijfsopbrengsten bestaan uit opbrengsten anders dan uit beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten, zoals de verkoop van bedrijfsmatige activiteiten en subsidies. Opbrengsten uit verkoop van activa en activiteiten worden verwerkt zodra alle belangrijke rechten en risico's met betrekking tot het eigendom van de activa en activiteiten zijn overgedragen aan de koper. De belangrijkste overige bedrijfsopbrengsten hebben betrekking op interne doorbelastingen.



KPMG Audit

Boekjaar 2025, balansrapport
3356299-26W0002055ARN d.d.

19 juni 2026

Personele kosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening voorzover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

1.1.3 GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Personele kosten (vervolg)

De beloningen van het personeel worden als last in de winst- en verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de instelling.

Voor de beloningen met opbouw van rechten (sabbatical leave, gratificaties e.d.) worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen. Een verwachte vergoeding ten gevolge van gratificaties worden verantwoord indien de verplichting tot betaling van die vergoeding is ontstaan op of vóór balansdatum en een betrouwbare schatting van de verplichtingen kan worden gemaakt. Ontvangen bijdragen voortvloeiend uit regelingen worden in aanmerking genomen in de periode waarover deze bijdragen zijn verschuldigd. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst- en verliesrekening gebracht.

Indien een beloning wordt betaald, waarbij geen rechten worden opgebouwd (bijvoorbeeld doorbetaling in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid) worden de verwachte lasten verantwoord in de periode waarover deze beloning is verschuldigd. Voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen (inclusief ontslagvergoedingen) aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid wordt een voorziening opgenomen. De verantwoorde verplichting betreft de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichting op balansdatum af te wikkelen. De beste schatting is gebaseerd op contractuele afspraken met personeelsleden (CAO en individuele arbeidsovereenkomsten). Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst- en verliesrekening gebracht.

Ontslagvergoedingen

Ontslagvergoedingen zijn vergoedingen die worden toegekend in ruil voor de beëindiging van het dienstverband. Een uitkering als gevolg van ontslag wordt als verplichting en als last verwerkt als de onderneming zich aantoonbaar onvoorwaardelijk heeft verbonden tot betaling van een ontslagvergoeding. Als het ontslag onderdeel is van een reorganisatie, worden de kosten van de ontslagvergoeding opgenomen in een reorganisatievergoeding. Ontslagvergoedingen worden gewaardeerd met inachtneming van de aard van de vergoeding. Als de ontslagvergoeding een verbetering is van de beloningen na afloop van het dienstverband, vindt waardering plaats volgens dezelfde grondslagen die worden toegepast voor pensioenregelingen. Andere ontslagvergoedingen worden gewaardeerd op basis van de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen.

Pensioenen

Parnassia Haaglanden BV heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij Parnassia Haaglanden. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. Parnassia Haaglanden betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. Met ingang van 2026 hangt de aanpassing van het pensioen niet langer af van de dekkingsgraad, maar van de beleggingsresultaten en rente.

De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Parnassia Haaglanden heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Parnassia Haaglanden heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Hieronder zijn begrepen de ten behoeve van de bedrijfsopbrengsten gemaakte kosten, voor zover deze kosten door derden in rekening zijn gebracht en direct verbonden zijn met de kernactiviteiten, te weten personeel niet in loondienst, onderaannemers, kosten voedingsmiddelen, labkosten, geneesmiddelen, inhuur schoonmaakdiensten en inhuur beveiligingsdiensten.

Vennootschapsbelasting

Parnassia Haaglanden BV is vrijgesteld van vennootschapsbelasting op grond van artikel 5, eerste lid, onderdeel c, van de wet VpB.

1.1.3.4 Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kapitaal van Parnassia Haaglanden BV wordt indirect volledig verschaft door de Parnassia Groep BV welke een kasstroomoverzicht opstelt, dat is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de Parnassia Groep BV. Deze jaarrekening wordt in Nederland bij het handelsregister gedeponeerd. Overeenkomstig artikel 360.104 van de Richtlijnen van de Jaarverslaggeving is er geen kasstroomoverzicht opgesteld voor Parnassia Haaglanden BV.

1.1.3.5 Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

1.1.3.6 Waarderingsgrondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels.



KPMG Audit

Documentnummer van de jaarrekening:
3356299.26W00202056APN d d

19 juni 2026

(mede) berekening naar:

KPMG Accountants N.V.

1.1.4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

ACTIVA

1. Materiële vaste activa

	31-dec-25	31-dec-24
<i>De specificatie is als volgt:</i>	€	€
Machines en installaties	265.960	130.040
Andere vaste bedrijfsmiddelen	3.919.858	2.098.039
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa	634.368	667.592
Totaal materiële vaste activa	4.820.186	2.895.671
<i>Het verloop van de materiële vaste activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:</i>	2025	2024
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	2.895.671	2.433.632
Investeringen	2.535.106	1.034.236
Afschrijvingen	-573.515	-542.580
Desinvesteringen	-37.076	-29.617
Boekwaarde per 31 december	4.820.186	2.895.671

Toelichting:

Voor een nadere specificatie van het verloop van de materiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht onder 1.1.5.

De toename van de posten machines en installaties en andere vaste bedrijfsmiddelen komt door het investeren in diverse verbouwingen en inventaris.

2. Financiële vaste activa

	31-dec-25	31-dec-24
<i>De specificatie is als volgt:</i>	€	€
Deelnemingen in groepsmaatschappijen	0	97.654.329
Andere deelnemingen	18.554.341	19
Totaal financiële vaste activa	18.554.341	97.654.348
<i>Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:</i>	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	97.654.348	108.685.576
(Des-)investeringen	17.961.400	19
Resultaat deelnemingen	-276.000	-224.474
Ontvangen dividend	-96.677.785	-11.025.000
Aanpassing waardering deelnemingen	177.218	-12.273
Mutatie voorziening deelnemingen	-284.840	230.500
Boekwaarde per 31 december	18.554.341	97.654.348

Het verloop van de deelnemingen is als volgt:

Kapitaalbelangen	Saldo per 1-jan-25	(Des-)investe- ringen 2025	Resultaat boekjaar	Dividend uitkeringen	Subtotaal
	€	€	€	€	€
PG Vastgoed BV	97.654.329	-976.544		-96.677.785	0
PG Zorgvastgoed CV	19	18.554.322	0	0	18.554.341
Klinisch Centrum Nootdorp BV	0	383.622	-276.000	0	107.622
	97.654.348	17.961.400	-276.000	-96.677.785	18.661.963

Kapitaalbelangen	Transport Subtotaal	Aanpassing waardering	Voorziening deelnemingen	Saldo per 31-dec-25
	€	€	€	€
PG Vastgoed BV	0	0	0	0
PG Zorgvastgoed CV	18.554.341	0	0	18.554.341
Klinisch Centrum Nootdorp BV	107.622	177.218	-284.840	0
	18.661.963	177.218	-284.840	18.554.341

**Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.
19 juni 2026
(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.**

1.1.4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

2. Financiële vaste activa (vervolg)

Toelichting:

Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht onder 1.1.6.

Eind 2024 is PG Zorgvastgoed CV opgericht waarbij Parnassia Haaglanden BV voor 19% in participeert. Vanwege het stoppen van een fiscale regeling is het vastgoed van PG Vastgoed BV inclusief daarbij behorende vermogensbestanddelen via de zorgbedrijven van de Parnassia Groep ingebracht in PG Zorgvastgoed CV.

PG Vastgoed BV heeft begin 2025 99% van het vermogen, zijnde € 96.677.785 uitgekeerd aan Parnassia Haaglanden BV als terugbetaling van de agioreserve. Parnassia Haaglanden heeft dit verkregen vermogen als terugbetaling van agioreserve uitgekeerd aan haar enig aandeelhouder PG Zorgholding. Het dividend blijft binnen de Parnassia Groep en wordt geïnvesteerd in de zorg binnen de groep.

Vervolgens heeft PG Zorgholding BV begin 2025 een agiostorting gedaan van € 18.554.322 in Parnassia Haaglanden BV, zijnde 19% van de vermogensbestanddelen in PG Vastgoed BV. Parnassia Haaglanden BV heeft deze vermogensbestanddelen weer ingebracht bij PG Zorgvastgoed CV als storting van het commanditaire kapitaal.

De aandelen van PG Vastgoed BV zijn begin 2025 tegen boekwaarde overgedragen aan PG Zorgholding BV.

Bij Klinisch Centrum Nootdorp BV was er eind 2024 sprake van een negatief eigen vermogen van € 560.339. Hiervoor is een voorziening opgenomen onder de 'voorziening deelnemingen met negatief eigen vermogen'. In 2025 is er een aanpassing gedaan naar aanleiding van het definitieve resultaat van 2024 en is er een agiostorting gedaan van € 383.622. Door het negatieve resultaat in 2025 is er ook ultimo 2025 nog sprake van een voorziening. Door de agiostorting en het negatieve resultaat neemt de voorziening in 2025 af met € 284.840. De beide aandeelhouders van Klinisch Centrum Nootdorp BV (Parnassia Haaglanden en Ipse de Bruggen) hebben een letter of support afgegeven waarin is aangegeven dat tekorten bij Klinisch Centrum Nootdorp BV worden aangevuld tot nihil.

Toelichting op belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen:

Naam en rechtsvorm en woonplaats rechtspersoon	Kernactiviteit	Verschaft kapitaal €	Kapitaalbe- lang (in %)	Eigen vermogen €	Resultaat €
Rechtstreekse kapitaalbelangen:					
PG Zorgvastgoed CV (Den Haag)	Vastgoedbedrijf van de Parnassia Groep	18.554.341	19%	100.714.810	3.060.384 ¹
Klinisch Centrum Nootdorp BV (Pijnacker-Nootdorp)	Behandeldkliniek	1.989.609	50%	-549.999	-551.000 ¹

1) Gegevens op basis van de (concept) jaarrekening 2025

3. Vorderingen op debiteuren

	31-dec-25 €	31-dec-24 €
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Vorderingen op debiteuren	125.470	38.617
Totaal vorderingen op debiteuren	125.470	38.617

Toelichting:

Op de vorderingen op debiteuren is ultimo 2025 geen voorziening in aftrek gebracht (2024: € 0).

4. Vorderingen op groepsmaatschappijen

	31-dec-25 €	31-dec-24 €
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Vorderingen op groepsmaatschappijen	108.781.244	103.601.074
Totaal vorderingen op groepsmaatschappijen	108.781.244	103.601.074

Toelichting:

De vorderingen op groepsmaatschappijen betreft een direct opeisbare rekening-courantrelating met PG Zorgholding BV. De vordering bestaan uit diverse wederzijds geleverde diensten en bestaan onder andere uit geleverde productie en doorbelaste kosten vanuit de dienstverleningsovereenkomsten. De toename komt voornamelijk door het positieve resultaat over 2025.

KPMG

KPMG Audit
Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

1.1.4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

5. Overige vorderingen

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Vorderingen uit hoofde van Wmo	0	289.847
Vorderingen op personeel	107.255	113.265
Vorderingen uit hoofde van transitie regeling	91.674	732.243
Totaal overige vorderingen	<u>198.929</u>	<u>1.135.355</u>

Toelichting:

Alle overige vorderingen hebben een looptijd van naar verwachting korter dan 1 jaar. De boekwaarde van de opgenomen vorderingen benadert de reële waarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

De vorderingen uit hoofde van Wmo is in 2025 omgeslagen in een schuld aan gemeenten.

De vordering uit hoofde van transitie regeling betreft een vordering op het UWV in verband met de compensatieregeling voor de betaalde transitievergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid. De afname wordt veroorzaakt doordat de compensatieregeling wordt aangepast.

6. Overlopende activa

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Vooruitbetaalde bedragen	108.587	78.705
Nog te ontvangen bedragen	44.975	1.658.474
Overige overlopende activa	181.407	262.751
Totaal overlopende activa	<u>334.969</u>	<u>1.999.930</u>

Toelichting:

Alle overige overlopende activa hebben een looptijd van naar verwachting korter dan 1 jaar. De boekwaarde van de opgenomen vorderingen benadert de reële waarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

De nog te ontvangen bedragen hebben ultimo 2024 met name betrekking op terug te vorderen dividendbelasting. Deze dividendbelasting is in 2025 ontvangen.

De afname van de overlopende activa komt doordat er ultimo 2024 nog een te verrekenen bedrag met bewoners stond opgenomen, in 2025 is deze vordering omgeslagen in een schuld.

7. Liquide middelen

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Bankrekeningen	60.098	171.715
Kassen	58.884	67.258
Totaal liquide middelen	<u>118.982</u>	<u>238.973</u>

Toelichting:

De liquide middelen zijn direct opeisbaar. Tegoeden op de bankrekeningen worden als gevolg van concernbeleid periodiek afgeroomd. Indien nodig kan echter direct liquiditeit vanuit de groep worden verstrekt om aan de betalingsverplichtingen te voldoen.

Van het saldo bankrekeningen ultimo 2025 heeft € 60.098 (2024: € 167.715) te maken met het bedrag te verrekenen met cliënten opgenomen onder de kortlopende schulden onder de post overige passiva.



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

1.1.4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

PASSIVA

8. Eigen vermogen

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
<i>Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:</i>		
Gestort en opgevraagd kapitaal	18.000	18.000
Agio	34.317.664	112.441.127
Overige reserves	61.752.545	43.241.296
Onverdeeld resultaat	6.876.013	18.511.249
Totaal eigen vermogen	102.964.222	174.211.672

Het verloop in 2025 is als volgt weer te geven:

	Gestort en opgevraagd kapitaal	Agio	Overige reserves	Onverdeeld resultaat	Totaal
	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2025	18.000	112.441.127	43.241.296	18.511.249	174.211.672
Resultaatbestemming 2024	0	0	18.511.249	-18.511.249	0
Kapitaalstorting	0	18.554.322	0	0	18.554.322
Terugbetaling agio	0	-96.677.785	0	0	-96.677.785
Dividend	0	0	0	0	0
Resultaat boekjaar	0	0	0	6.876.013	6.876.013
Saldo per 31 december 2025	18.000	34.317.664	61.752.545	6.876.013	102.964.222

Het verloop in 2024 is als volgt weer te geven:

	Gestort en opgevraagd kapitaal	Agio	Overige reserves	Onverdeeld resultaat	Totaal
	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2024	18.000	112.441.127	32.484.413	10.756.883	155.700.423
Resultaatbestemming 2023	0	0	10.756.883	-10.756.883	0
Kapitaalstorting	0	0	0	0	0
Terugbetaling agio	0	0	0	0	0
Dividend	0	0	0	0	0
Resultaat boekjaar	0	0	0	18.511.249	18.511.249
Saldo per 31 december 2024	18.000	112.441.127	43.241.296	18.511.249	174.211.672

Toelichting:

Het geplaatst en gestort kapitaal bedraagt € 18.000 en is verdeeld in 18 gewone aandelen van € 1.000 nominaal. Het aandelenkapitaal is op 30 juni 2008 volgestort.

Eind 2024 is PG Zorgvastgoed CV opgericht waarbij Parnassia Haaglanden BV voor 19% in participeert.

Vanwege het stoppen van een fiscale regeling is het vastgoed van PG Vastgoed BV inclusief daarbij behorende vermogensbestanddelen via de zorgbedrijven van de Parnassia Groep ingebracht in PG Zorgvastgoed CV.

PG Vastgoed BV heeft begin 2025 99% van het vermogen, zijnde € 96.677.785 uitgekeerd aan Parnassia Haaglanden BV als terugbetaling van de agioreserve. Parnassia Haaglanden heeft dit verkregen vermogen als terugbetaling van agioreserve uitgekeerd aan haar enig aandeelhouder PG Zorgholding.

Vervolgens heeft PG Zorgholding BV begin 2025 een agiostorting gedaan van € 18.554.322 in Parnassia Haaglanden BV, zijnde 19% van de vermogensbestanddelen in PG Vastgoed BV. Parnassia Haaglanden BV heeft vervolgens deze vermogensbestanddelen weer ingebracht bij PG Zorgvastgoed CV als storting van het commanditaire kapitaal.

Het resultaat staat ter vrije beschikking van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Conform het aandeelhoudersbesluit van 2 juli 2025 heeft bestemming van het positief resultaat 2024 als volgt plaatsgevonden: € 18.511.249 is toegevoegd aan de overige reserves als onderdeel van het eigen vermogen.



KPMG Audit

9. Voorzieningen

De specificatie is als volgt:

Overige	4.276.777	3.370.992
Totaal voorzieningen	4.276.777	3.370.992

Document waarop ons rapport
3356299-26W020053A d.d. 31-dec-24
19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

1.1.4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

9. Voorzieningen (vervolg)

	Saldo per 1-jan-25	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per 31-dec-25
	€	€	€	€	€
<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>					
Generatieregeling	0	1.144.332	0	0	1.144.332
Jubileumgratificaties	643.744	290.039	-114.472	0	819.311
Langdurig zieken	2.166.909	2.037.635	-1.715.990	-450.919	2.037.635
Deelneming met negatief eigen vermogen	560.339	0	0	-284.840	275.499
Saldo per 31 december 2025	3.370.992	3.472.006	-1.830.462	-735.759	4.276.777

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

31-12-2025

Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	1.890.692
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	2.386.085
hiervan > 5 jaar	453.682

Toelichting:

In de nieuwe CAO van de GGZ is een generatieregeling opgenomen. Deze regeling is ingegaan op 1 september 2025. Voor deze regeling is een voorziening opgenomen voor de verwachte uitgaven.

De voorziening jubileumgratificaties betreft een voorziening ter dekking van uitkeringen ten gevolge van jubilea zoals vermeld in de cao. De toename van de voorziening jubileumgratificaties wordt met name veroorzaakt doordat medewerkers die met ingang van 1 juli 2025 5 jaar in dienst zijn ook een jubileumuitkering ontvangen. Daarnaast is sprake van een toename in het aantal fte en een toename van de salarissen als gevolg van cao stijgingen.

Voor langdurig zieken is een voorziening gevormd op basis van de verwachte loonkosten in de eerste twee jaren van de arbeidsongeschiktheid. De vrijval wordt veroorzaakt door medewerkers die minder lang dan verwacht ziek waren. De dotatie heeft betrekking op medewerkers die naar verwachting niet meer aan het werk zullen gaan.

Voor een toelichting op de voorziening inzake de negatieve netto vermogenswaarde van deelnemingen wordt verwezen naar de toelichting op de balans onderdeel 2. Financiële vaste activa.

10. Schulden aan leveranciers

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Schulden aan leveranciers	1.617.563	2.404.267
Totaal schulden aan leveranciers	1.617.563	2.404.267

11. Schulden aan groepsmaatschappijen

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Schulden aan groepsmaatschappijen	0	5.887.407
Totaal schulden aan groepsmaatschappijen	0	5.887.407

Toelichting:

De post schulden aan groepsmaatschappijen betreft ultimo 2024 een schuld aan PG Vastgoed BV. De aandelen van PG Vastgoed BV zijn in 2025 overgedragen aan PG Zorgholding BV.

12. Schulden aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Schulden aan participanten en aan maatschappijen waarin wordt deelgenomen	1.220.517	1.074.036
Totaal schulden aan participanten en aan maatschappijen waarin wordt deelgenomen	1.220.517	1.074.036

Toelichting:

De schulden aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen heeft betrekking op een schuld aan Klinisch Centrum Noordorp BV.

KPMG

KPMG Audit

Document waarop ons rapport

3356299-26W00202056-APN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

1.1.4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

13. Belastingen en premies sociale verzekeringen

	31-dec-25	31-dec-24
<i>De specificatie is als volgt:</i>	€	€
Belastingen en premies sociale verzekeringen	5.982.129	5.313.450
Totaal belastingen en premies sociale verzekeringen	<u>5.982.129</u>	<u>5.313.450</u>

Toelichting:

De post belastingen en premies sociale verzekeringen betreft voornamelijk nog te betalen loonheffing.

14. Schulden ter zake van pensioenen

	31-dec-25	31-dec-24
<i>De specificatie is als volgt:</i>	€	€
Schulden ter zake van pensioenen	2.529.293	2.332.790
Totaal schulden ter zake van pensioenen	<u>2.529.293</u>	<u>2.332.790</u>

15. Overige schulden

	31-dec-25	31-dec-24
<i>De specificatie is als volgt:</i>	€	€
Schulden uit hoofde van Wmo	788.809	0
Levensfasebudget	5.205.901	5.304.059
Vakantiedagen	2.756.025	2.161.229
Vakantiegeld	3.028.753	2.642.877
Overige personele schulden	1.983.357	1.804.879
Totaal overige schulden	<u>13.762.845</u>	<u>11.913.044</u>

Toelichting:

De kortlopende schulden hebben een looptijd van korter dan één jaar. De boekwaarde van de kortlopende schulden benadert de reële waarde daarvan, gegeven de korte looptijd van de opgenomen posten.

De schulden uit hoofde van Wmo wordt veroorzaakt doordat niet de volledige financiering is benut waardoor er een terug te betalen bedrag resteert aan de gemeente.

De reservering vakantiedagen betreft een reservering voor op basis van de cao regeling opgebouwde verlofrechten. De toename wordt voornamelijk verklaard door een stijging van het gemiddeld aantal fte en doordat medewerkers per saldo meer verlofrechten hebben opgebouwd dan opgenomen.

De toename van de reservering vakantiegeld wordt veroorzaakt door een toename in het aantal medewerkers en een toename in de salarissen als gevolg van de cao stijgingen. Daarnaast is door een wijziging in de cao het vakantiegeld verhoogt van 8% naar 8,33%.

De toename van overige personele schulden wordt met name veroorzaakt doordat er voor de eigen risicoverzekering WGA een aanvulling is opgenomen voor oude jaren.

16. Overige passiva

	31-dec-25	31-dec-24
<i>De specificatie is als volgt:</i>	€	€
Nog te betalen kosten	464.451	806.357
Overige overlopende passiva	116.016	170.959
Schulden uit hoofde van subsidies	0	78.994
Vooruitbetaalde bedragen	308	0
Totaal overige passiva	<u>580.775</u>	<u>1.056.310</u>

Toelichting:

De nog te betalen kosten hebben betrekking op per balansdatum onderkende verplichtingen.

Van de post overige overlopende passiva heeft ultimo 2025 € 60.098 (2024: € 167.116) betrekking op bedragen te verrekenen met cliënten.



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

1.1.4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

17. Financiële instrumenten

Risico's financiële instrumenten

De Parnassia Groep loopt in de normale bedrijfsuitoefening kredietrisico, renterisico en kasstroomrisico en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de raad van bestuur van de Parnassia Groep een Treasurystatuut vastgesteld waarin het financieringsbeleid is vastgelegd. Daarnaast beschikt de Parnassia Groep over meerjaren liquiditeits- en investeringsbegrotingen en prognoses welke zijn goedgekeurd door de raad van bestuur.

Kredietrisico

De vennootschap loopt een laag risico over de uitstaande vorderingen. Zoals uit de toelichting op de balans blijkt, betreffen de vorderingen met name vorderingen op groepsmaatschappijen. De vorderingen op groepsmaatschappijen bedraagt € 108,8 miljoen, 99,4% van de totale vorderingen. De blootstelling aan kredietrisico van de Parnassia Groep wordt hoofdzakelijk bepaald door de individuele kenmerken van de afzonderlijke afnemers. Daarnaast houdt het management ook rekening met het risico op wanbetaling van verschillende soorten debiteuren. De boekwaarde van de vorderingen representeert het maximale kredietrisico.

Liquiditeitsrisico

De liquiditeitspositie van de vennootschap wordt als onderdeel van de liquiditeitspositie van de Parnassia Groep bewaakt door middel van openvolgende liquiditeitsbegrotingen en prognoses. Het doel van de Parnassia Groep is om voldoende liquiditeiten beschikbaar te houden om aan de verplichtingen van de gehele groep te kunnen voldoen. De vennootschap is daarom afhankelijk van het behalen van dit doel om aan haar eigen verplichtingen te kunnen voldoen en heeft daarom geen vrije beschikking tot haar liquiditeiten.

Naast de beschikbare liquide middelen beschikt de Parnassia Groep over de bij het onderdeel kredietovereenkomst beschreven kredietruimte.

De vennootschap heeft ultimo 2025 geen derivaten en loopt hierop derhalve geen risico's.

Reële waarde

De reële waarde van in de balans opgenomen financiële instrumenten verantwoord onder de kasmiddelen, kortlopende vorderingen en schuld e.d. benadert de boekwaarde daarvan.

18. Niet in de balans opgenomen verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa

Letter of Support

De beide moeders van Klinisch Centrum Nootdorp BV (Parnassia Haaglanden en Ipse de Bruggen) hebben een letter of support afgegeven waarin is aangegeven dat tekorten bij Klinisch Centrum Nootdorp BV worden aangevuld tot nihil.

Meerjarige financiële verplichtingen

Parnassia Haaglanden BV is onderstaande niet uit de balans blijken verplichtingen aangegaan:

	Lease	Overig
Niet langer dan 1 jaar	199.106	57.880
Tussen de 1-5 jaar	367.300	76.818
> 5 jaar	0	0

De looptijd van de overige verplichtingen varieert van 1 tot 5 jaar.

Fiscale eenheid

De onderneming vormt samen met PG Zorgholding BV en haar dochtermaatschappijen een fiscale eenheid voor de heffing van omzetbelasting. Elk der vennootschappen is volgens de standaardvoorwaarden aansprakelijk voor te betalen belasting van alle bij de fiscale eenheid betrokken vennootschappen. Ultimo 2025 bedragen de schulden van de fiscale eenheid € 4.047.586.

Kredietovereenkomst en overig verstrekte financieringen

In december 2021 heeft de Parnassia Groep met een consortium van banken (bestaande uit ABN AMRO Bank NV en ING Bank NV) een overeenkomst afgesloten voor de langlopende financiering van vastgoedinvesteringen en de financiering van het werkkapitaal.

De totale financiering bedraagt € 81,25 mln. en is als volgt opgebouwd:

- Een herfinancieringsfaciliteit van in totaal € 41,25 mln. gelijkelijk verstrekt door ABN AMRO Bank en ING Bank, met een looptijd van 10 jaar en lineaire aflossing.
- Een werkkapitaalfaciliteit van € 40 mln.

Deze ongeborgde herfinancierings- en werkkapitaalfaciliteit zijn met ingang van december 2021 ter beschikking gesteld.

Alle overige verstrekte financieringen zijn geborgd door de Stichting Waarborgfonds voor de Zorgsector (WFZ). De ongeborgde en geborgde financiers zijn samen met het WFZ een verhaalsregeling zekerheidsrechten overeengekomen, waarbij ABN AMRO Bank NV, naast het zijn van verstrekker van ongeborgde financiering, ook zal optreden als zekerhedenagent namens alle financiers. Overeengekomen is dat de Parnassia Groep en aan haar gelieerde ondernemingen (hierna: de vennootschap of de groep) zekerheidsrechten aan de zekerhedenagent zal verstrekken. De zekerhedenagent is namens alle financiers verantwoordelijk voor het vestigen, beheer en eventueel uitoefenen van de zekerheidsrechten.

De verstrekte zekerheden luiden als volgt:

- Een eerste recht van hypotheek op alle onroerend goed ten gunste van alle financiers en de Stichting Waarborgfonds voor de Zorgsector (WFZ). Alle financiers en het WFZ zijn een verhaalsregeling zekerheidsrechten aangegaan waarin bepaald is dat ABN AMRO Bank NV als hypotheeknemer (in haar hoedanigheid als zekerhedenagent) namens alle financiers optreedt.
- Een recht van pand (eerste in rang) op roerende zaken ten gunste van alle financiers met ABN AMRO Bank NV als pandhouder (in haar hoedanigheid als zekerhedenagent).

1.1.4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

Kredietovereenkomst en overig verstrekte financieringen (vervolg)

- Een recht van pand (eerste in rang) op vorderingen ten gunste van ABN AMRO Bank NV en ING Bank NV als ongeborgde financiers met ABN AMRO Bank NV als pandhouder (in haar hoedanigheid als zekerhedenagent) op de activa.

Op 31 december 2025 had de Parnassia Groep de beschikking over de volgende werkkapitaalfaciliteiten:

- ING Bank, ten behoeve van de exploitatie: € 20 mln. (niet opgenomen).
- ABN-AMRO Bank, ten behoeve van de exploitatie: € 20 mln. (niet opgenomen).

Uit hoofde van de verstrekte faciliteiten zijn onder andere de volgende voorwaarden nog van kracht:

- Negatieve zekerhedenverklaring: de vennootschap verklaart geen van de activa te zullen bezwaren ten behoeve van derden zonder voorafgaande toestemming van de financiers.
- Pari passu-verklaring: de vennootschap staat ervoor in dat te allen tijde alle niet door zekerheden gedekte en niet-achtergestelde vorderingen van financiers jegens de vennootschap ten minste gelijkgerechtigd zijn met de vorderingen van al diens andere concurrente schuldeisers, met uitzondering van schuldeisers wier vorderingen bevoorrecht zijn op grond van de wet.
- Positieve zekerhedenverklaring: de vennootschap zal op eerste verzoek van de zekerhedenagent (aanvullende) zekerheidsrechten verstrekken zoals te bepalen door de zekerhedenagent ter zekerheid van de betalingsverplichtingen van de vennootschap.
- Cross default verklaring: een financiële schuld wordt opeisbaar indien de vennootschap een financiële schuld aan andere financiers niet nakomt.

Er zijn met betrekking tot de verstrekte financieringsfaciliteiten de volgende financiële verplichtingen (convenanten) overeengekomen: de vennootschap dient ervoor te zorgen dat: (a) de solvabiliteitsratio groter zal zijn dan 25% en (b) de leverage nooit meer bedraagt dan 4.00 : 1.00. De leverage is gedefinieerd als de verhouding tussen de totale senior netto schuld en het EBITDA resultaat; en (c) de guarantor cover test vanaf 2023 minimaal 80% moet bedragen. Dit is gedefinieerd als de EBITDA van de kredietnemers (PG en dochtermaatschappijen) is minimaal 80% van de geconsolideerde EBITDA van de Groep (inclusief Fivoor).

De Parnassia Groep voldoet eind 2025 aan alle convenanten. Het bestuur verwacht ook in 2026 te blijven voldoen aan de convenanten.

Een voorwaarde van het consortium is dat de kredietnemers jaarlijks een goedkeurende controleverklaring bij de jaarrekening moeten kunnen overleggen. Voor een aantal zorgbedrijven binnen de Parnassia Groep geldt dat dit jaar een controleverklaring met beperking zal worden verstrekt door de controlerend accountant. Dit wordt veroorzaakt door gewijzigde regelgeving ten aanzien van de Wet Normering Topinkomens (WNT) dat toeziet op intra-groepsdetacheringen van topfunctionarissen. Binnen Parnassia Groep is voor een aantal zorgbedrijven sprake van intra-groepsdetacheringen van topfunctionarissen.

Voor de geconsolideerde jaarrekening en enkele andere zorgbedrijven waar bovenstaande niet speelt, zal wel een goedkeurende controleverklaring worden afgegeven.

Het consortium heeft in mei 2026 voor het niet voldoen aan bovenstaande voorwaarde per jaareinde 2025 een waiver verstrekt. In de tekst van de waiver is aangegeven dat de waiver toeziet op de jaarrekening 2025.

Macrobeheersinstrument (MBI)

Het macrobeheersinstrument wordt door de minister van VWS ingezet om overschrijdingen van het macrokader zorg terug te vorderen bij instellingen voor tweedelijns curatieve geestelijke gezondheidszorg. Het macrobeheersinstrument is uitgewerkt in de Aanwijzing van de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport van 11 december 2012, MC-U-3145881, op grond van artikel 7 van de Wet marktordening gezondheidszorg, inzake het macrobeheersinstrument voor tweedelijns geneeskundige geestelijke gezondheidszorg.

Jaarlijks wordt door de Nederlandse Zorgautoriteit ambtshalve een mbi-omzetplafond vastgesteld. Tevens wordt door de NZa jaarlijks een omzetplafond per instelling vastgesteld, dat afhankelijk is van de realisatie van het mbi-omzetplafond van alle instellingen gezamenlijk. Deze vaststelling gebeurt door de Minister van VWS.

Bij het opstellen van de jaarrekening bestaat nog geen inzicht in de omvang van deze verplichting voor voorgaande jaren. De Parnassia Groep is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van de Parnassia Groep per 31 december 2025.

Uitspraak Europees Hof over overwerkvergoeding voor deeltijdwerkers

Op 29 juli 2024 heeft het Europese Hof een uitspraak gedaan met betrekking tot de overwerkvergoeding voor medewerkers die in deeltijd werken. De uitspraak kan gevolgen hebben voor de wijze waarop overuren worden beloond en zou mogelijk kunnen leiden tot een nabetaling met terugwerkende kracht voor deeltijdwerkers.

Op dit moment wordt onderzocht in hoeverre deze uitspraak van het Europese Hof van toepassing is op de zorgsector en op de cao GGZ. Er zijn ten aanzien van de uitspraak van het Europese Hof nog veel vragen en onzekerheden. Het gaat hierbij onder andere over een eenduidig te maken onderscheid tussen voltijdwerkers en deeltijdwerkers. Tevens is onduidelijk over welke periode met terugwerkende kracht deze uitspraak van toepassing is. Daarnaast is niet duidelijk wat het effect is van de jaarurensystematiek waarvan in de zorg gebruik wordt gemaakt. Ook is onduidelijk of de benodigde onderliggende data beschikbaar en betrouwbaar is.

De mogelijke verplichtingen die voortvloeien uit de uitspraak van het Europese Hof zijn als gevolg van deze vragen en onzekerheden op dit moment nog niet met voldoende zekerheid vast te stellen. Daarom zijn deze niet in de balans opgenomen.

Voor de periode vanaf 2025 zijn hier duidelijke afspraken over gemaakt in de cao met ingangsdatum 1 januari 2025.

KPMG

KPMG Audit

**Van deze vraag naar onze afspraken
3356299-26W00202056ARN d.d.**

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

1.1.4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

Wet DBA

De Belastingdienst heeft per 1 januari 2025 het handhavingsmoratorium op de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA) opgeheven. Parnassia Groep is in 2024 gestart met de afbouw van zzp'ers ter voorkoming van het risico van schijnzelfstandigheid met het programma 'PG op eigen kracht'. Dit heeft geleid tot onder meer een verschuiving van ZZP-ers naar loondienstverband. Daarnaast is Parnassia Groep in overleg met de Belastingdienst over dit onderwerp. Bij het opstellen van de jaarrekening 2025 bestaat nog geen inzicht in eventuele financiële consequenties voortvloeiend uit de wet DBA. Als gevolg daarvan is een eventuele verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans per 31 december 2025.



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

1.1.5 MUTATIEOVERZICHT MATERIELE VASTE ACTIVA

	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa	Totaal
	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2025				
- aanschafwaarde	159.069	6.380.535	667.592	7.207.196
- cumulatieve afschrijvingen inclusief waardevermindering	-29.029	-4.282.496	0	-4.311.525
Boekwaarde per 1 januari 2025	130.040	2.098.039	667.592	2.895.671
Mutaties in het boekjaar				
- investeringen	169.066	1.418.564	947.476	2.535.106
- activering onderhanden werk	0	943.624	-943.624	0
- afschrijvingen	-33.146	-540.369	0	-573.515
- <i>desinvesteringen</i>				
aanschafwaarde	0	0	-37.076	-37.076
cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0
per saldo	0	0	-37.076	-37.076
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	135.920	1.821.819	-33.224	1.924.515
Stand per 31 december 2025				
- aanschafwaarde	328.135	8.742.723	634.368	9.705.226
- cumulatieve afschrijvingen inclusief waardevermindering	-62.175	-4.822.865	0	-4.885.040
Boekwaarde per 31 december 2025	265.960	3.919.858	634.368	4.820.186



KPMG Audit
Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

1.1.6 MUTATIEOVERZICHT FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	Deelnemingen in groeps- maatschappijen	Andere deelnemingen	Totaal
	€	€	€
Boekwaarde per 1 januari 2025	97.654.329	19	97.654.348
(Des-)investeringen	-976.544	18.937.944	17.961.400
Resultaat deelnemingen	0	-276.000	-276.000
Terugbetaling agio	-96.677.785	0	-96.677.785
Aanpassing waardering deelnemingen	0	177.218	177.218
Mutatie voorziening deelnemingen met negatief eigen vermogen	0	-284.840	-284.840
Boekwaarde per 31 december 2025	0	18.554.341	18.554.341



KPMG Audit
Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

1.1.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2025

BATEN

19. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

	2025	2024
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Zorgverzekeringswet	110.303.699	106.487.693
Wet langdurige zorg	51.393.788	48.050.525
Jeugdwet	112.681	77.928
Forensische zorg	470.118	387.934
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	5.184.669	5.430.881
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	3.309.847	2.080.637
Totaal	170.774.802	162.515.598

Toelichting:

De Parnassia Groep BV is contracthouder voor de opbrengsten uit de Zorgverzekeringswet, Wet langdurige zorg en Jeugdwet. Voor de opbrengsten forensische zorg is PG Zorgholding onderaannemer van Fivoor BV. Met een overeenkomst zijn deze contracten via PG Zorgholding BV uitbesteed aan de zorgbedrijven binnen de groep, waaronder Parnassia Haaglanden BV.

De toename van de opbrengsten zorgverzekeringswet wordt met name veroorzaakt door indexering van tarieven en betere contractafspraken.

De toename van de opbrengsten uit de Wet langdurige zorg komt met name door de ingebruikname van appartementen op het Woonzorgpark Rosenburg, prijsindexaties en hogere zorgindicaties.

De toename van de overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening komt voornamelijk door de toename van het aantal verleende consulten aan onverzekerde cliënten.

20. Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

	2025	2024
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Wmo (inclusief subsidies)	7.346.365	8.165.935
Huuropbrengsten	259.310	240.086
Overige subsidies, waaronder loonkostensubsidies en EU-subsidies	61.445	214.123
Overige dienstverlening	303.542	321.505
Totaal	7.970.662	8.941.649

Toelichting:

De afname van de opbrengsten uit de Wmo (inclusief subsidies) ten opzichte van het voorgaande jaar houdt met name verband met openstaande vacatures en een hoger ziekteverzuim binnen de Welzijn afdelingen, waardoor minder zorg kon worden geleverd. Ook is er een verdere verschuiving te zien van de Wmo naar de Wlz.

De afname van de opbrengsten uit overige subsidies komt doordat er in 2024 subsidies met betrekking tot oude jaren zijn afgewikkeld, in 2025 is dat niet het geval.

De post overige dienstverlening bestaat voornamelijk uit opbrengsten uit detachering en opbrengsten van de winkel in het verpleeghuis Dorestad.

21. Overige bedrijfsopbrengsten

	2025	2024
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Overige opbrengsten intern:		
Dienstverleningsovereenkomsten	3.653.287	3.436.265
Bijdragen (o.a. depositorente, management- en innovatieruimte)	1.444.307	1.562.933
Doorbelaste personeelskosten	978.870	646.020
Totaal	6.076.464	5.645.218



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

1.1.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2025

21. Overige bedrijfsopbrengsten (vervolg)

Toelichting:

De opbrengsten van dienstverleningsovereenkomsten hebben betrekking op afdelingen en medewerkers van Parnassia Haaglanden die ook worden ingezet bij andere zorgbedrijven van de Parnassia Groep, zoals beveiliging en opnamefunctionarissen.

Parnassia Groep heeft haar overtollige liquiditeiten uitgezet op korte termijn deposito's. Daarmee zijn rentebaten gegenereerd. Deze rentebaten zijn via interne doorbelastingen verdeeld naar de zorgbedrijven in de vorm van bijdragen.

De toename van de opbrengsten uit doorbelaste personeelskosten is het gevolg van de toegenomen inzet van de flexpool, doordat meer ZZP'ers in dienst zijn gekomen als gevolg van de Wet DBA.

LASTEN

22. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

	2025	2024
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Personeel niet in loondienst	8.952.141	7.971.051
Ingehuurd personeel intern	191.749	67.546
Uitbesteed aan onderaannemers buiten de groep	4.681.596	4.277.249
Schoonmaak inhuur	2.442.487	2.188.093
Beveiliging inhuur	361.217	387.653
Voedingsmiddelen	3.050.890	2.909.548
Labkosten	907.587	866.606
Geneesmiddelen	2.255.542	2.146.691
Totaal	22.843.209	20.814.437

Toelichting:

De toename van de post personeel niet in loondienst wordt met name veroorzaakt door een hoog ziekteverzuim en openstaande vacatures in 2025. Hierdoor moest meer extern personeel ingehuurd worden. Daarnaast is er een verschuiving gaande als gevolg van de Wet DBA waarbij meer gebruik wordt gemaakt van uitzendbureau's en tarieven van detacherings-/uitzendbureaus zijn hoger dan bij de inzet van zzp-ers het geval was.

De toename van de kosten ingehuurd personeel intern houdt met name verband met een hoger ziekteverzuim en krapte in de personele bezetting als gevolg van het beleid "PG op eigen kracht". Hierdoor is in grotere mate gebruikgemaakt van medewerkers van andere zorgbedrijven binnen de groep.

De toename van de post uitbesteed aan onderaannemers buiten de groep wordt veroorzaakt doordat er in 2025 sprake is van meer productie en hogere tarieven met betrekking tot onderaannemers.

De toename van de kosten voor schoonmaak komt door de toename van het gebruik van aantal m2 en daarnaast ook door prijsindexaties.

23. Lonen en salarissen

	2025	2024
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Lonen en salarissen	85.126.827	76.211.725
Totaal	85.126.827	76.211.725
<i>Specificatie gemiddeld aantal personeelsleden (in fte's):</i>		
- Directe personeelsleden	999	966
- Indirecte personeelsleden	226	207
Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	1.225	1.173

Toelichting:

De toename van de lonen en salarissen is het gevolg van de cao toename en een toename van het aantal fte.

24. Sociale lasten

De specificatie is als volgt:

Sociale lasten	13.738.512	12.975.787
Totaal	13.738.512	12.975.787



KPMG Audit 2025 2024
 Document waarop ons rapport
 3356299-26W00202056ARN d.d.
 19 juni 2026
 (mede) betrekking heeft.
 KPMG Accountants N.V.

1.1.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2025

24. Sociale lasten (vervolg)

Toelichting:

De toename van de sociale lasten hangt samen met de toename van de lonen en salarissen.

25. Pensioenlasten

	2025	2024
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Pensioenlasten	8.024.345	7.404.446
Totaal	<u>8.024.345</u>	<u>7.404.446</u>

Toelichting:

De toename van de pensioenlasten hangt samen met de toename van de lonen en salarissen.

26. Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa

	2025	2024
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Afschrijvingen op materiële vaste activa	573.515	542.580
Doorbelaste afschrijvingskosten	0	40.454
Totaal	<u>573.515</u>	<u>583.034</u>

Toelichting:

De doorbelaste afschrijvingskosten hebben in 2024 betrekking op laptops van PG Zorgholding die door Parnassia Haaglanden in gebruik zijn. In 2025 zijn deze laptops niet langer in gebruik en volledig gedesinvesteerd.

27. Overige waardeverminderingen materiële vaste activa

	2025	2024
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Boekwaarde buiten gebruik gestelde activa	0	25.982
Totaal	<u>0</u>	<u>25.982</u>

28. Overige bedrijfskosten

	2025	2024
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Hotelmatige kosten	2.403.204	2.198.963
Algemene kosten	1.445.312	1.605.856
Cliënt- en bewonersgebonden kosten	1.319.784	1.159.068
Onderhoud- en energiekosten	248.184	207.466
Dotatie/vrijval personele voorzieningen	3.021.087	2.006.190
Andere personeelskosten	3.276.966	3.395.175
Interne doorbelastingen	35.825.685	33.620.426
Totaal	<u>47.540.222</u>	<u>44.193.144</u>

Toelichting:

De toename van de hotelmatige kosten en de cliënt- en bewonersgebonden kosten komt met name door de nieuwe zorglocatie van Woonzorgpark Rosenberg en door een interne verhuizing.

De dotatie/vrijval personele voorzieningen zijn toegenomen vanwege de nieuwe in de cao gemaakte afspraken over de generatieregeling. Daarnaast zijn personele voorzieningen toegenomen vanwege salarisverhogingen.

De interne doorbelastingen worden hieronder toegelicht.



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

1.1.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2025

28. Overige bedrijfskosten (vervolg)

	2025	2024
	€	€
<i>Interne doorbelastingen:</i>		
Groepsbrede kosten	5.865.133	6.283.599
Gebouw gebonden kosten	13.965.468	13.165.060
Dienstverleningsovereenkomsten	15.101.211	13.696.092
Bijdrage management- en innovatieruimte	893.873	475.675
Totaal	35.825.685	33.620.426

Toelichting:

De Groepsbrede kosten (GBK) worden beheerd door de professionele diensten, onderdeel van de moedermaatschappij PG Zorgholding BV. De kosten betreffen onder meer lidmaatschap GGZ Nederland, kosten ICT infrastructuur, verzekeringen, interest op kortlopende schulden en doorbelasting kosten gebruik inventaris. De doorbelasting van kosten vindt plaats op basis van verdeelsleutels. Meer- of minder kosten worden verrekend met de zorgbedrijven.

De Gebouw gebonden kosten (GGK) worden beheerd door PG Zorgholding BV. De kosten betreffen onder meer afschrijvingskosten gebouwen, huurkosten panden, onderhoudskosten en kosten voor energie. De kosten worden doorbelast op basis van werkelijke directe kosten en een toerekening van de indirecte kosten per pand. De kosten per pand zijn all-in, dus inclusief onderhoud, leegstand, infrastructuur, terreinen, advieskosten en dergelijke.

De kosten van dienstverleningsovereenkomsten (DVO) betreffen doorbelaste kosten voor centraal gevoerde diensten. Deze diensten betreffen onder andere financiële administratie, beheer van het Elektronisch Patiënten Dossier, personeels- en salarisadministratie en inkoop/logistiek. De doorbelasting vindt deels plaats op basis van verbruik, deels op basis van verdeelsleutels.

Bijdrage managementruimte betreft een bijdrage ten behoeve van het doen van diverse algemene projecten die ten goede komen aan alle zorgbedrijven binnen het concern. Bijdrage innovatieruimte betreft een bijdrage ten behoeve van het doen van innovatieve zorgprojecten die ten goede komen aan alle zorgbedrijven binnen het concern.

29. Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten

	2025	2024
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Rentebaten	0	15.188
Rente rekening-courant groepsmaatschappijen	0	3.894.121
Totaal	0	3.909.309

Toelichting:

In 2025 is geen rentevergoeding toegepast op de operationale rekening-courant posities met de dochtermaatschappijen binnen de Parnassia Groep (2024: 4,77%).

30. Rentelasten en soortgelijke kosten

	2025	2024
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Rentelasten	503	0
Rente rekening-courant groepsmaatschappijen	0	55.223
Totaal	503	55.223

Toelichting:

In 2025 is geen rentevergoeding toegepast op de operationale rekening-courant posities met de dochtermaatschappijen binnen de Parnassia Groep (2024: 4,77%).

31. Aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen

	2025	2024
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Resultaat deelnemingen	-276.000	-224.474
Waardeveranderingen financiële vaste activa	177.218	-12.273
Totaal	-98.782	-236.747



KPMG Audit

Document waarop ons rapport

3356299-26W002620562RN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

1.1.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2025

31. Aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen (vervolg)

Toelichting:

Het resultaat deelnemingen betreft het resultaat van de deelneming in Klinisch Centrum Nootdorp BV.

Waardeveranderingen financiële vaste activa wordt veroorzaakt doordat het resultaat van de definitieve jaarrekening 2024 van Klinisch Centrum Nootdorp BV afwijkt van het resultaat van de concept cijfers die gebruikt zijn voor de waardering van de deelneming in 2024. Deze correctie is in 2025 verwerkt.

32. Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op Parnassia Haaglanden BV van toepassing zijnde regelgeving: WNT bezoldiging voor zorg en jeugdhulp, klasse V, totaalscore 14 punten. Ten behoeve van de klasse indeling geldt dezelfde klasse (V) als voor de Parnassia Groep BV.

Het bezoldigingsmaximum in 2025 voor Parnassia Haaglanden BV is € 246.000. Gedurende het verslagjaar waren de heer C.B. Prins en mevrouw M.V. Dijkman - van de Ven, gezamenlijk bestuurder van Parnassia Haaglanden BV. De bestuurderstaken worden verdeeld over meerdere BV's. Verdeling hiervan voor beiden is 45% bestuurder Parnassia Haaglanden BV, 45% bestuurder Parnassia Noord-Holland BV en 10% bestuurder Reakt BV. De bestuurders hebben een dienstverband bij Parnassia Haaglanden BV. Om deze reden is de verantwoording van de bezoldiging voor het volledige dienstverband in de jaarrekening van Parnassia Haaglanden BV opgenomen. De bezoldiging van deze bestuurders zijn in de jaarrekeningen van Parnassia Noord-Holland BV en Reakt BV waar zij geen dienstbetrekking hebben, tevens verantwoord voor het percentage van de verdeling van de bestuurderstaken.

Algemene toelichting

Tot en met 2022 werd de WNT-verantwoording opgesteld op totaal samengevoegd niveau op basis van de bezoldiging aan natuurlijke personen. Er werd echter verwacht van WNT-instellingen binnen een groep dat zij de WNT-verantwoording opstelden gebaseerd op de kosten die ten laste van deze WNT-instellingen komen voor de uitoefening van de functie van de topfunctionarissen.

Het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (hierna: 'BZK') heeft bovenstaande in november 2022 bij de publicatie van de Uitvoeringsregeling WNT 2023 aangegeven. Over 2025 is onderstaande toelichting eveneens van toepassing.

Met de wijziging van artikel 5c derde lid in de Uitvoeringsregeling WNT 2023 is duidelijkheid ontstaan over de manier waarop de verantwoording opgesteld moet worden. Echter, door de wijziging van topfunctionarissen in dienstbetrekking naar topfunctionarissen zonder dienstbetrekking en het verantwoorden per WNT-instelling in plaats van verantwoording op totaalniveau, zijn knelpunten ontstaan ten aanzien van zowel de verantwoording als de controle van WNT-groepsverantwoordingen.

Deze knelpunten leiden tot (norm)onduidelijkheid ten aanzien van:

- het bezoldigingsbegrip;
- de omvang van het dienstverband (deeltijdfactor dan wel uren-inzet);
- het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum en hieruit resulterend een mogelijke onverschuldigde betaling.

De WNT-groepsverantwoordingsproblematiek komt naar voren als gevolg van de wijziging in de Uitvoeringsregeling WNT 2023, maar wordt in de kern veroorzaakt door een al vele jaren bestaande weeffout in de WNT. Het ministerie van BZK heeft aangegeven dat reparatie van de wetgeving (2e Evaluatiewet WNT) op z'n vroegst vanaf 2027 in werking kan treden. Voor de tussentijdse jaren moet om die reden gezocht worden naar een oplossing.

Nadere toelichting WNT-groepsverantwoordingsproblematiek

Zoals hiervoor opgenomen heeft de wijziging in de Uitvoeringsregeling WNT 2023 in het geval van intra-groep detachering geresulteerd in verantwoordingsproblematiek ten aanzien van het bezoldigingsbegrip, de omvang van het dienstverband (deeltijdfactor dan wel uren-inzet), het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum en hieruit resulterend een mogelijke onverschuldigde betaling. Dit wordt verklaard door het volgende.

In de wet- en regelgeving is ten aanzien van genoemde elementen voor topfunctionarissen, waarbij sprake is van intra-groep detachering, geen dan wel geen eenduidige norm opgenomen. Hierdoor is Parnassia Groep genoodzaakt geweest om eigen interpretaties toe te passen over wat als bezoldiging, deeltijdfactor c.q. uren-inzet, individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum en hieruit resulterende onverschuldigde betaling verantwoord moet worden.

Conclusie

De bestuurders hebben een dienstverband bij Parnassia Haaglanden BV. Om deze reden is de verantwoording van de bezoldiging voor het volledige dienstverband in de jaarrekening van Parnassia Haaglanden BV opgenomen. De bezoldiging van deze bestuurders zijn in de jaarrekeningen van Parnassia Noord-Holland BV en Reakt BV, waar zij geen dienstbetrekking hebben, verantwoord voor het percentage van de verdeling van de bestuurderstaken.



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

1.1.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2025

32. Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) (vervolg)

Leidinggevende topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen met dienstbetrekking. Tevens leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking van de 13e maand van de functievervulling

Gegevens 2025 Bedragen x € 1	C.B. Prins	M.V. van de Ven - Dijkman
Functiegegevens	bestuurder	bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	192.963	201.805
Beloningen betaalbaar op termijn	16.003	16.038
<i>Subtotaal</i>	208.966	217.843
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	246.000	246.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedragen	0	0
Bezoldiging	208.966	217.843
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2024 Bedragen x € 1		
Functiegegevens	bestuurder	bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	175.513	187.894
Beloningen betaalbaar op termijn	16.076	16.126
<i>Subtotaal</i>	191.589	204.020
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	233.000	233.000
Bezoldiging	191.589	204.020

Toelichting:

Verder zijn er geen (top)functionarissen binnen het zorgbedrijf Parnassia Haaglanden BV die boven de grens van de WNT uitkomen. De bestuurders worden verloned bij Parnassia Haaglanden BV. Bij Parnassia Noord-Holland BV en Reakt BV is de doorbelasting verantwoord. De bezoldigingsgegevens van de raad van bestuur en de raad van commissarissen van Parnassia Groep BV zijn op basis van de uitvoeringsregeling WNT, art. 5c in de geconsolideerde jaarrekening van Parnassia Groep BV opgenomen. De bezoldiging van de raad van bestuur en de raad van commissarissen van Parnassia Groep BV zijn niet doorbelast aan de verschillende bedrijven binnen de groep, waaronder Parnassia Haaglanden BV.

33. Honoraria accountant

De jaarstukken 2025 van Parnassia Haaglanden BV worden gecontroleerd als onderdeel van de accountantscontrole van de groep. Honoraria van de accountant zijn opgenomen in de jaarstukken 2025 van groepshoofd Parnassia Groep BV.

34. Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de vennootschap, haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen. De transacties van de vennootschap met de groepsmaatschappijen betreffen de in overeenkomsten vastgelegde doorbelastingen voor gebouwgebonden kosten, groepsbrede kosten en dienstverleningsovereenkomsten. De uitleg van de inhoud en de omvang van deze overeenkomsten wordt toegelicht in de toelichting op de overige bedrijfskosten. Voor een toelichting op de transacties met bestuurders en leidinggevende functionarissen wordt verwezen naar de toelichting op de WNT.

Eind 2024 is PG Zorgvastgoed CV opgericht waarbij Parnassia Haaglanden BV voor 19% in participeert. Vanwege het stoppen van een fiscale regeling is het vastgoed van PG Vastgoed BV inclusief daarbij behorende vermogensbestanddelen in 2025 tegen boekwaarde via de zorgbedrijven van de Parnassia Groep ingebracht in PG Zorgvastgoed CV.

Op twee januari 2025 heeft Parnassia Haaglanden BV haar 100%-belang in PG Vastgoed BV tegen boekwaarde overgedragen aan haar enig aandeelhouder, PG Zorgholding BV.



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

1.1.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2025

34. Transacties met verbonden partijen (vervolg)

PG Zorgholding BV heeft via een intercompany transactie tegen boekwaarde voor € 154.874 aan onderhandenwerk projecten overgedragen met betrekking tot locaties in gebruik bij Parnassia Haaglanden BV.

PG Zorgvastgoed CV heeft via een intercompany transactie tegen boekwaarde voor € 38.438 aan onderhandenwerk projecten overgedragen met betrekking tot een locatie in gebruik bij Parnassia Haaglanden BV.

Er hebben zich geen andere transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag.

Resultaatbestemming

Resultaatbestemming vindt plaats tijdens de bijeenkomst van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Ultimo boekjaar wordt het resultaat over het boekjaar verantwoord als onverdeeld resultaat onder het eigen vermogen.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich in de periode tussen balansdatum en rapporteringsdatum geen gebeurtenissen of ontwikkelingen voorgedaan die het door de jaarrekening weergegeven beeld in de onderneming als geheel in belangrijke mate beïnvloeden.

Ondertekening door bestuurders

Den Haag, 18 juni 2026

W.G.

C.B. Prins

Bestuurder Parnassia Haaglanden BV

W.G.

M.V. van de Ven - Dijkman

Bestuurder Parnassia Haaglanden BV

W.G.

Parnassia Groep BV, bestuurder
voor deze: A.I.M.C. Wydoodt



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

1.2 OVERIGE GEGEVENS



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

1.2 OVERIGE GEGEVENS

1.2.1 Statutaire regeling resultaatbestemming

Artikel 23. Winstbestemming en Winstklem.

Op de winstbestemming en winstuitkering is de vigerende wet- en regelgeving van toepassing zoals opgenomen in artikel 216 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek met dien verstande dat de winst (jaarwinst of liquidatiewinst) uitsluitend kan worden aangewend ten bate van:

- a. een lichaam waarop de zorgvrijstelling voor de vennootschapsbelasting van toepassing is; of
- b. zijn Aandeelhouders indien deze zijn aangemerkt als kwalificerend aandeelhouder(s) als opgenomen in het Besluit van de Staatssecretaris van Financiën de dato vijftienvintig november tweeduizend negentien, nummer 2019-187751, gepubliceerd in de Staatscourant 2019 nummer 66223 de dato dertien december tweeduizend negentien, of als opgenomen in de hiervoor in de plaats tredende toekomstige beleidsbesluiten; of
- c. een instelling die een algemeen maatschappelijk belang behartigt.

1.2.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de volgende pagina.



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de algemene vergadering van aandeelhouders en raad van commissarissen van
Parnassia Haaglanden B.V.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening

Ons oordeel met beperking

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Parnassia Haaglanden B.V. (of hierna 'de vennootschap') te 's-Gravehage (hierna 'de jaarrekening') gecontroleerd. De verantwoording inzake de Wet Normering Topinkomens (hierna 'WNT-verantwoording') is opgenomen in de jaarrekening.

Naar ons oordeel, uitgezonderd de gevolgen van de aangelegenheid beschreven in de paragraaf 'De basis voor ons oordeel met beperking':

- geeft in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Parnassia Haaglanden B.V. per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW) en de vereisten voor de jaarrekening bij en krachtens artikel 40b van de Wet marktordening gezondheidszorg; en
- is de in de jaarrekening van Parnassia Haaglanden B.V. opgenomen WNT-verantwoording over 2025 in alle van materieel belang zijnde aspecten opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

- 1 de balans per 31 december 2025;
- 2 de winst-en-verliesrekening over 2025; en
- 3 de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Op deze jaarrekening zijn de voorschriften van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG van toepassing.

De basis voor ons oordeel met beperking

De beperking in ons oordeel heeft betrekking op WNT-aangelegenheden bij intra-groep detachering. Parnassia Haaglanden B.V. heeft in de jaarrekening in paragraaf 1.1.7.32 op pagina's 44 tot en met 45 toegelicht op welke topfunctionaris(sen) bij welke WNT-instellingen de omstandigheden, zoals hierna nader toegelicht, toezien.

Wij zijn niet in staat geweest:

- vast te stellen of in de overige doorbelaste kosten nog bezoldigingscomponenten zijn opgenomen die aan het vervullen van de topfunctie moeten worden toegerekend, omdat de bepalingen bij en krachtens de WNT niet voorzien in een limitatieve opsomming van de componenten die tot de WNT-bezoldiging gerekend moeten worden bij intra-groep detachering;

KPMG
KPMG Audit
den bij intra-groep rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

- vast te stellen of de verantwoorde deeltijdfactor van de betreffende topfunctionarissen overeenkomt met de praktijk, onder meer omdat de bepalingen bij en krachtens de WNT niet voorzien in de wijze van toerekening van groepsbrede activiteiten aan individuele WNT-instellingen, alsmede als gevolg van het ontbreken van een vorm van tijdsregistratie.

Als gevolg hiervan zijn wij niet in staat geweest voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen om vast te stellen dat de WNT-gegevens over zowel 2025 als 2024 van de topfunctionarissen bij de WNT-instelling, inclusief een eventuele onverschuldigde betaling als gevolg van WNT-bezoldigingselementen die mogelijk in de overige doorbelaste kosten zijn begrepen', zoals in de jaarrekening in paragraaf 1.1.7.32 op pagina's 44 tot en met 45 toegelicht, in overeenstemming zijn met de bepalingen bij en krachtens de WNT.

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol Wet normering topinkomens (WNT) 2025 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Parnassia Haaglanden B.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. De informatie en onze bevindingen ten aanzien van fraude en niet naleven wet- en regelgeving en continuïteit moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel met beperking.

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Controleaanpak risico van fraude en het niet naleven van wet- en regelgeving

In hoofdstuk 2 - paragraaf 'Frauderisico analyse' en 'Naleving wet- en regelgeving' van het jaarverslag beschrijft de raad van bestuur de procedures ten aanzien van de risico's op fraude en niet-naleven van wet- en regelgeving.

In het kader van onze controle hebben wij inzicht verkregen in de vennootschap en de bedrijfsomgeving, en van het risicomanagement van de vennootschap met betrekking tot fraude en niet-naleving van wet- en regelgeving. Onze werkzaamheden omvatten onder andere het evalueren van de gedragscode, de klokkenluidersregeling, het reglement klachtencommissie patiënten, het reglement corporate governance Parnassia Groep en het opgestelde fraudebeleid en risicoregister.



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

Bovendien hebben wij inlichtingen ter zake ingewonnen bij de raad van bestuur, raad van commissarissen en medewerker juridische afdeling en hebben wij correspondentie met relevante toezichthoudende autoriteiten en regelgevers zoals de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (hierna: 'IGJ') in onze evaluatie betrokken. We hebben elementen van onvoorspelbaarheid in onze controleaanpak opgenomen, waarbij wij voor de Zvw-opbrengsten een gewijzigde controleaanpak hebben toegepast door de bevestiging vanuit het horizontaal toezicht proces door de zorgverzekeraar en wij hebben de detailcontrole op dagbesteding uitgebreid.

Op basis van onze risicoanalyse werkzaamheden hebben wij de volgende rechtsgebieden geïdentificeerd die de meest waarschijnlijke oorzaak zouden kunnen zijn voor een materieel effect op de jaarrekening in het geval van het niet-voldoen aan deze regelgeving:

- arbeidsrecht (in verband met het aanzienlijke personeelsbestand van de vennootschap);
- regelgeving en voorschriften uitgevaardigd door de toezichthouders Nederlandse Zorgautoriteit (hierna: 'Nza') en IGJ, zorgkantoren, zorgverzekeraars, Gemeenten en het Ministerie van Justitie en Veiligheid (in verband met inhoudelijke eisen aan de zorgverlening);
- de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) (in verband met het beschikken over en verwerken van privacygevoelige data van cliëntgegevens).

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot de identificatie van een rapporteerbaar risico van een afwijking van materieel belang vanwege het niet voldoen aan wet- en regelgeving.

In overeenstemming met het bovenstaande en met de controlestandaarden hebben wij de volgende risico's geïdentificeerd ten aanzien van fraude die relevant zijn voor onze controle, inclusief de relevante veronderstelde risico's vastgelegd in de controlestandaarden, en hebben hierop als volgt ingespeeld:

Doorbreken van interne beheersing door het management (een verondersteld risico)

Risico:

- Het management is in een unieke positie om fraude te plegen door de mogelijkheid het proces van financiële verslaggeving en resultaten te manipuleren door middel van het doorbreken van de interne beheersing die anderszins effectief lijken te werken.

Controleaanpak:

- Wij hebben de opzet en de implementatie geëvalueerd van interne beheersings-maatregelen die relevant zijn voor het mitigeren van de risico's op fraude, zoals het identificeren van werkzaamheden met betrekking tot journaalposten en schattingen.



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

- Wij hebben een data-analyse uitgevoerd op correcties en nuanceringen journaalposten met mogelijke fouten en/of onregelmatigheden met behulp van KPMG Automated Audit Procedures alsook oordeelsvormingen en veronderstellingen van het management geëvalueerd, waaronder een beoordeling van de methoden en onderliggende aannames die gebruikt worden om schattingen te maken. De veronderstellingen van het management met betrekking tot de handmatige aanpassingen op de opbrengsten hebben we geëvalueerd op basis van contractuele bepalingen en geldende wet- en regelgeving. Waar we onverwachte journaalposten of andere risico's identificeerden via onze data-analyse, hebben we aanvullende controlewerkzaamheden uitgevoerd om op elk geïdentificeerd risico in te spelen. Deze werkzaamheden omvatten indien van toepassing ook het herleiden van transacties naar de broninformatie.
- We hebben journaalposten en andere aanpassingen geïdentificeerd en geselecteerd om te toetsen die aan het einde van de rapportageperiode zijn gemaakt.

Omzetverantwoording (een verondersteld risico)

Risico:

- Wij hebben een frauderisico geïdentificeerd met betrekking tot de correcties en nuanceringen in de opbrengstverantwoording van de Zorgverzekeringswet (hierna: 'Zvw') en de Wet langdurige zorg. Deze correcties en nuanceringen omvatten het inherente risico dat management opzettelijk de opbrengst te laag verantwoord omdat management druk kan voelen om geplande resultaten voor het volgend jaar te behalen.

Controleaanpak:

- Voor de Zvw hebben wij de opzet en het bestaan van de interne beheersingsmaatregelen op de juistheid van de productie die zijn uitgevoerd door de Interne Controlefunctie van Parnassia Groep B.V. in het kader van Horizontaal Toezicht getoetst. Hierbij hebben wij documenten in het Elektronisch Patiënten Dossier (EPD) geïnspecteerd op de gebieden verwijzing, betrokkenheid regiebehandelaar en feitelijke levering.
- Wij hebben vastgesteld of de bevindingen van de Interne Controlefunctie van Parnassia Groep B.V. in het kader van Horizontaal Toezicht op de juistheid van de productie juist zijn verwerkt in de omzetverantwoording Zorgverzekeringswet.
- Voor de opbrengsten uit hoofde van de Wet langdurige zorg hebben wij de interne beheersingsmaatregelen op de feitelijke levering van zorg van de productie die zijn uitgevoerd door de Interne Controlefunctie van Parnassia Groep B.V. getoetst.
- Wij hebben, door het evalueren van brondocumenten, detailcontroles uitgevoerd op de juistheid van de correcties en nuanceringen in de opbrengstverantwoording. Het betreft onder meer correcties en nuanceringen boekingen vanuit contractafspraken zoals productieplafonds en het nuanceren (voorzien) van omzet vanuit geconstateerde tekortkomingen in de registratie.



KPMG Audit

Wij hebben onze risico-inschatting en controleaanpak en resultaten gecommuniceerd aan de raad van bestuur en aan de auditcommissie van de raad van commissarissen.

3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.

Onze controlewerkzaamheden leidden niet tot aanwijzingen en/of andere redelijke vermoedens van fraude en niet-nakomen van wet- en regelgeving die van materieel belang zijn voor onze controle.

Controleaanpak continuïteit

De raad van bestuur heeft de jaarrekening opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling. Onze procedures om de continuïteitsveronderstelling te beoordelen omvatten onder andere:

- Wij hebben met de raad van bestuur de onderbouwing van de toegepaste continuïteitsveronderstelling besproken, inclusief of alle relevante informatie die uit onze controle naar voren is gekomen daarbij in overweging is genomen.
- Wij hebben geanalyseerd of de ruimte in de financieringsovereenkomst opgenomen financiële convenanten, en het voldoen aan informatieverplichting, inclusief het verstrekken van controleverklaringen met beperking inzake WNT-aangelegenheden bij intra-groep detachering voor een aantal zorgbedrijven binnen de groep, aanleiding geven tot continuïteitsrisico's.
- Wij hebben de financiële positie per ultimo boekjaar en ten opzichte van voorgaand boekjaar geanalyseerd op indicatoren die kunnen duiden op continuïteitsrisico's.
- Wij hebben overwogen of de cash pool-faciliteit zodanige beperkingen of bepalingen bevat die kunnen duiden op een continuïteitsrisico.

De resultaten van onze risicobeoordeling procedures hebben geen aanleiding gegeven om additionele controlewerkzaamheden op de continuïteitsbeoordeling uit te voeren.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Naleving vereisten van Regelgevende Technische Standaard van SBR, inclusief XBRL-markering, niet gecontroleerd

De accountantscontrole bevat de toetsing dat de opgemaakte jaarrekening voldoet aan de wettelijke bepalingen in Titel 9 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens ('WNT'). Onze controleverklaring is afgegeven bij de opgemaakte jaarrekening en zal worden gevoegd bij de digitaal te deponeren jaarrapportage. Dat betekent dat de naleving van alle vereisten van de Regelgevende Technische Standaard van het SBR-domein Handelsregister (waaronder de aangebrachte eXtensible Business Reporting Language (XBRL) markeringen) geen onderdeel van de accountantscontrole is geweest.

KPMG

KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Uitgezonderd de mogelijke effecten van de aangelegenheid beschreven in de paragraaf 'De basis voor ons oordeel met beperking' zijn wij op grond van onderstaande werkzaamheden van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW en de Regeling openbare jaarverantwoording WMG is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle van de jaarrekening of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW, de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de Nederlandse Standaard 720.

Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens, alsmede voor het toevoegen van het verslag van de interne toezichthouder in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en de Regeling openbare jaarverantwoording WMG.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de raad van commissarissen voor de jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW, de vereisten voor de jaarrekening bij en krachtens artikel 40b van de Wet marktordening gezondheidszorg en de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT). In dit kader is de raad van bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als de raad van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De raad van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

KPMG

KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de Vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van de jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol WNT 2025, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de raad van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring de aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen echter toe leiden dat de vennootschap haar continuïteit niet langer kan handhaven;

KPMG

KPMG Audit

Document waarop ons rapport
is gebaseerd: 2025-2026 A.N.V.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.
KPMG Accountants N.V.

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Arnhem, 19 juni 2026

KPMG Accountants N.V.

M.F. van Eekeren-Huson RA



KPMG Audit

Document waarop ons rapport
3356299-26W00202056ARN d.d.

19 juni 2026

(mede) betrekking heeft.

KPMG Accountants N.V.